

УТВЕРЖДЕНО

*Решением Совета по профессиональным
квалификациям воздушного транспорта
протокол № 6 от «27» августа 2020 г.*



А.И. Борисенко

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Комитете по независимой оценке квалификаций
Совета по профессиональным квалификациям воздушного транспорта**

Москва, 2020

1. Общие положения

- 1.1. Комитет по независимой оценке квалификаций Совета по профессиональным квалификациям воздушного транспорта (далее – «Комитет НОК») является органом, созданным Советом по профессиональным квалификациям воздушного транспорта (далее – СПК ВТ) в целях регулирования системы независимой оценки квалификаций воздушного транспорта.
- 1.2. Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ.
- 1.3. В своей деятельности Комитет НОК руководствуется настоящим Положением, нормативными и правовыми актами Российской Федерации, решениями Национального совета, решениями Совета по профессиональным квалификациям воздушного транспорта.
- 1.4. Положение о Комитете НОК разработано в соответствии с Положением о Совете по профессиональным квалификациям воздушного транспорта (Решение СПК ВТ Протокол №1 от 14.01.2020 г.).
- 1.5. Деятельность Комитета НОК координируется СПК ВТ.
- 1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
 - Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
 - Постановлением Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»;
 - Статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) «Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации»;
 - Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.11.2016 № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»;
 - Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.12.2016 № 758н «Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2016 № 45043);
 - Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.12.2016 № 729н «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2016 № 44817);
 - Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.12.2016 № 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к

квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.12.2016 № 44970)

- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 02.12.2016 № 706н «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2016 № 44812)
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.11.2016 № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре» (Зарегистрировано в Минюсте России 16.12.2016 № 44764)
- Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 01.11.2016 № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2016 № 45047).

2. Цели, основные задачи и права Комитета ПС

2.1. Целью деятельности Комитета НОК является формирование и развитие системы независимой оценки квалификаций воздушного транспорта в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также опытом и требованиями международного законодательства.

2.2. В полномочия Комитета НОК входят:

- разработка проектов локальных нормативных актов, регулирующих процедуры подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также методических рекомендаций;
- формирование развитой системы центров независимой оценки квалификаций воздушного транспорта (далее – «ЦОК») и их экзаменационных центров;
- создание условий развития инфраструктуры системы независимой оценки квалификаций.

2.3. С целью реализации своих полномочий Комитет НОК выполняет следующие функции:

- оказывает консультационную поддержку работодателям, работникам, организациям, претендующим получить полномочия ЦОК по квалификациям воздушного транспорта, по вопросам независимой оценки квалификаций воздушного транспорта;
- занимается рассмотрением обращений и подготовкой решений СПК ВТ в области независимой оценки квалификаций воздушного транспорта;
- взаимодействует с органами государственной власти для решения вопросов развития системы независимой оценки квалификаций.

2.4. Комитет НОК формирует для СПК ВТ предложения по следующим вопросам:

- по утверждению оценочных средств по соответствующим квалификациям, которые применяются центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

- представление в Национальное агентство развития квалификаций проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;
- проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций, подготовки решений СПК ВТ о наделении их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о принятом решении для ее внесения в реестр;
- определение для каждого центра оценки квалификаций наименования квалификаций, по которым будет проводиться независимая оценка квалификации, подготовки соответствующего решения СПК ВТ и направления сведений о таких наименованиях в Национальное агентство развития квалификаций для их внесения в реестр;
- осуществление мониторинга деятельности центров оценки квалификаций и контроля за их деятельностью;
- подготовка решений СПК ВТ о прекращении полномочий центров оценки квалификаций и направление в Национальное агентство развития квалификаций информацию о принятом решении для ее внесения в реестр;
- проверка, обработка и подготовка решения СПК ВТ о признании результатов независимой оценки квалификации, а также о принятии СПК ВТ решения о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направления в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах о квалификации для ее внесения в реестр;
- подготовка требований к экспертам независимой оценки квалификаций и решений об установлении претенденту полномочий эксперта по независимой оценке квалификаций либо в его отказе;
- подготовка решений об утверждении состава комиссии по проверке центров оценки квалификаций;
- подготовка решений об утверждении итогового результата проверки центра оценки квалификаций комиссией по проверке центров оценки квалификаций;
- подготовка решений о выдаче аттестатов соответствия центра оценки квалификаций;
- подготовка плана проведения проверок на соответствие установленным требованиям центров оценки квалификаций в период действия аттестата соответствия центра оценки квалификаций;
- подготовка решений о прекращении действия аттестата соответствия центра оценки квалификаций.

3. Организация работы Комитета ПС

- 3.1. Состав Комитета НОК формируется из представителей общественно - профессиональных сообществ, работодателей и их объединений, образовательных организаций и органов государственной власти и утверждается СПК ВТ на срок не менее 1 года.
- 3.2. В состав Комитета НОК входят Руководитель и иные члены Комитета НОК.
- 3.3. Заседания Комитета НОК проводит Руководитель или в отсутствие Руководителя - его заместитель.

- 3.4. Заседания Комитет НОК проводит по мере необходимости и по решению Руководителя, но реже одного раза в квартал.
- 3.5. Заседания проводятся в очной и заочной форме.
- 3.6. Комитет НОК правомочен принимать решения при наличии не менее 50 % членов Комитета принимающих участие в заседании.
- 3.7. Каждый член Комитета НОК участвует в заседании лично, при очной форме или заочно при заочной форме и имеет один голос.
- 3.8. В случае проведения заседания Комитета НОК в очно-заочной и заочной форме, члены Комитета, которые не могут присутствовать на заседании, направляют свое мнение в письменном виде, которое учитывается при принятии решения.
- 3.9. Член Комитета НОК не участвует в голосовании, если является работником организации, которая проходит отбор для наделения полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций в форме профессионального экзамена.
- 3.10. Решение НОК оформляется протоколом и выносится на утверждение СПК ВТ.
- 3.11. Комитет НОК имеет право создавать рабочие группы для решения задач, связанных с реализацией полномочий Комитета.
- 3.12. Руководитель Комитета НОК ежегодно представляет в СПК ВТ отчет о деятельности и план работы Комитета ПС на будущий год.