



# НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

## ПРОТОКОЛ

### заседания Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

28 марта 2023 г.

№ 72

#### Присутствовали:

#### Члены Национального совета:

- |                  |   |
|------------------|---|
| Шохин А.Н.       | Председатель Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»  |
| Прокопов Ф.Т.    | Заместитель Председателя Национального совета, руководитель Рабочей группы Национального совета по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям, вице-президент Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» |
| Мухтиярова Е.В.  | Секретарь Национального совета, заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации   |
| Александров А.А. | Руководитель Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике, президент ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)»   |
| Вучкович А.А.    | Председатель Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, заместитель председателя некоммерческого партнерства «ВКК-Национальный Союз Кадровиков»  |
| Духанина Л.Н.    | Председатель Совета по профессиональным квалификациям в сфере образования, ректор автономной некоммерческой организации дополнительного   |

профессионального образования «СЕТЕВОЙ  
УНИВЕРСИТЕТ «ЗНАНИЕ»

- Замосковный А.В. Председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России»
- Каграманян Н.С. Вице-президент, руководитель исполнительного комитета Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»
- Катькало В.С. Первый проректор ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
- Ляпунцова Е.В. Член президиума правления Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
- Меркулова Г.И. Председатель профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
- Мохначук И.И. Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности
- Музаев А.А. Руководитель Рособнадзора
- Мурычев А.В. Председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, вице-президент по финансовой политике и развитию секторов экономики Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей»
- Паршин М.В. Заместитель Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации
- Свинаренко А.Г. Руководитель Рабочей группы Национального совета по развитию системы оценки квалификаций, председатель Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии, председатель совета директоров акционерного общества «Зеленоградский нанотехнологический центр»
- Тихомиров А.В. Председатель общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»
- Шадрин А.Е. Генеральный директор автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»

- Шаханов Д.С. Председатель Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте, заместитель генерального директора открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
- Шмаков М.В. Председатель Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»

**Представители членов Национального совета с доверенностями:**

- Афонин А.Ю. Директор Университета Банка России (представитель Р.Н. Вестеровского)
- Вишнякова В.В. Советник научного руководителя НИУ ВШЭ, ответственный секретарь рабочей группы по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций (представитель Я.И. Кузьмина)
- Иванов П.Е. Председатель Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, Директор ЧУ «Газпром ЦНИС» (представитель С.Ф. Хомякова)
- Ковешникова Е.Ю. Начальник Центра оценки квалификаций ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (представитель А.А. Москаленко)
- Маслова М.С. Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России (представитель А.О. Котякова)
- Петракова О.Г. Руководитель Департамента специальных проектов Союза машиностроителей России (представитель В.В. Гутенева)
- Плякин В.А. Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении, советник президента НП «Национальная медицинская палата», генеральный директор АНО «Медицинское агентство развития квалификаций» при Союзе медицинского сообщества «Национальная Медицинская Палата» (представитель Л.М. Рошалья)
- Пьянзина Ю.В. Руководитель проекта по развитию системы профессиональных квалификаций Госкорпорации «Росатом» (представитель Т.А. Терентьевой)

- Рябко Т.В. Директор Департамента государственной политики в сфере высшего образования Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  
(представитель В.Н. Фалькова)
- Софронова М.И. Заместитель директора Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России  
(представитель С.С. Кравцова)
- Тышкевич В.П. Заместитель проректора Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова  
(представитель В.А. Садовниченко)
- Фатеев М.А. Вице-президент Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам экономической и предпринимательской деятельности  
(представитель С.Н. Катырина)
- Чупрак А.И. Секретарь Совета по профессиональным квалификациям в области сварки  
(представитель Н.П. Алешина)
- Яковлев Д.А. Начальник Правового управления Ростехнадзора  
(представитель А.В. Трембицкого)

**Представители Советов по профессиональным квалификациям, приглашенные**

- Волкова А.В. Ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета по вопросам развития системы оценки квалификаций, директор департамента по развитию квалификаций АО «Национальные квалификации»
- Данильченко М.В. Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом
- Демидов Д.Н. Консультант Университет Банка России
- Дермер П.Б. Секретарь Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике
- Каменский С.А. Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе, заместитель исполнительного директора ООО «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России»
- Кузьмина Н.Н. Заместитель председателя Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»

Лоцманова О.Х.	Заместитель генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Макаренко А.А.	Заместитель генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Москвина М.В.	Управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей
Мулин А.Н.	Заместитель директора по интеграции в образовательные процессы Корпоративного университета Транспортного комплекса
Мясоедов С.П.	проректор РАНХиГС
Назарова Ю.В.	Ответственный секретарь Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности, проректор АНО ДПО «Международный институт менеджмента объединений предпринимателей»
Свистунов П.В.	Первый заместитель генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Соколов О.В.	Руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР
Факторович А.А.	Заместитель генерального директора автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций»
Филичкина О.Ю.	И.о. начальника Управления по развитию профессиональных квалификаций Ассоциации «ЭРА России»
Чаплинский С.И.	Заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте

**Решили:**

**1. О предложениях Временной рабочей группы Национального совета по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации**

---

1.1. Принять к сведению информацию члена Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет), председателя Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике А.В. Замосковского о предложениях

Временной рабочей группы Национального совета по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации, созданной в соответствии с пунктом 2.4 протокола Национального совета от 22 июня 2022 года № 65 (далее – Рабочая группа).

1.2. Одобрить результаты деятельности Рабочей группы.

1.3. Согласиться с предложениями Рабочей группы об актуальности проработки изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации, основанных на разработанной Рабочей группой Концепции нормотворческих инициатив по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение независимой оценки квалификации (Приложение 1), по вопросам:

- совершенствования применения механизмов независимой оценки квалификации и правовые последствия сдачи (несдачи) профессиональных экзаменов;

- применения инструментов независимой оценки квалификации государственными и муниципальными учреждениями, бюджетными учреждениями всех уровней, государственными корпорациями, компаниями с преобладающим государственным участием и их дочерними и зависимыми обществами, а также организациями, расценки на продукцию (услуги) которых регулируются государством.

1.4. Отметить включение основных предложений, подготовленных Рабочей группой, в проект Плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2023 – 2024 годы.

1.5. В рамках дальнейшего продвижения инициатив Рабочей группы по внесению изменений в нормативные правовые акты Российской Федерации:

- а) АНО «Национальное агентство развития квалификаций» подготовить на основе предложений, включенных в итоговый протокол по результатам деятельности Рабочей группы, проекты нормативных правовых актов для вынесения их на рассмотрение Национального совета.

Срок: второй квартал 2023 года;

- б) Рабочей группе рассмотреть подготовленные АНО «Национальное агентство развития квалификаций» проекты нормативных правовых актов с последующим их внесением АНО «Национальное агентство развития квалификаций» на рассмотрение Национального совета.

Срок: второй – третий кварталы 2023 года;

- в) АНО «Национальное агентство развития квалификаций» обеспечить направление Национальным советом одобренных им проектов нормативных правовых актов, подготовленных в соответствии с подпунктом «а» настоящего пункта, в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-

трудовых отношений, а также в Минтруд России - для инициирования их последующего принятия в установленном порядке.

Срок: третий – четвертый кварталы 2023 года.

г) предложить члену Национального совета, председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Е. Нилову сформировать при Комитете рабочую группу для рассмотрения одобренных Национальным советом проектов федеральных законов.

## **2. О проекте Плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2023–2024 годы**

2.1. Принять к сведению информацию члена Национального совета, генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций» А.Е. Шадрина о проекте Плана нормотворческой и методической работы в сфере развития национальной системы квалификаций на 2023–2024 годы (далее – План).

2.2. Одобрить представленный План в целом, с учетом состоявшегося обсуждения (Приложение 2).

2.3. Поручить АНО «Национальное агентство развития квалификаций»: продолжить подготовку и обеспечить согласованность действий по подготовке предложений по разработке и внесению изменений и дополнений в нормативные правовые акты и методические документы, указанные в Плане, с отраслевыми советами по профессиональным квалификациям, заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и организациями на площадке Рабочей группы Национального агентства развития квалификаций по вопросам совершенствования нормативно-правового и методического обеспечения национальной системы квалификаций с их последующим вынесением на рассмотрение Национального совета;

совместно с Минтрудом России информировать Национальный совет о ходе выполнения Плана ежеквартально.

2.4. Отметить, что перечень и сроки подготовки нормативных правовых актов и иных документов, содержащихся в Плане, могут быть внесены изменения, в случае принятия решения:

о целесообразности подготовки дополнительных проектов нормативных правовых актов и иных документов;

об отсутствии целесообразности дальнейшей разработки нормативных правовых актов и иных документов;

об изменении сроков разработки нормативных правовых актов и иных документов

2.5. Предложить федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим полномочия в установленной сфере деятельности, обеспечить рассмотрение проектов нормативных правовых актов Российской Федерации, подготовленных в соответствии с Планом, с их последующим утверждением или представлением в Правительство Российской Федерации в установленном порядке.

2.6. Членам Национального совета при необходимости направить в АНО «Национальное агентство развития квалификаций» предложения (при наличии) по уточнению Плана в течение 10 дней после заседания Национального совета 28 марта 2023 г. для обобщения.

2.7. Предложить Председателю Национального совета утвердить План без повторного рассмотрения на заседании Национального совета с учетом поступивших предложений от членов Национального совета.

### **3. О проекте Плана реализации основных направлений развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года, утвержденных Председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 22 декабря 2022 года**

---

3.1. Принять к сведению информацию Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике (А.А. Александрова) о проекте Плана по реализации основных направлений развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года (далее – проект Плана).

3.2. Одобрить представленный проект Плана в целом (Приложение 3).

3.3. Членам Национального совета направить в АНО «Национальное агентство развития квалификаций» предложения (при наличии) по уточнению Плана в течение 10 дней после заседания Национального совета 28 марта 2023 года для обобщения.

3.4. В случае поступления предложений от ПАО «Ростелеком» и ООО «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» АНО «Национальное агентство развития квалификаций» рассмотреть их в целях возможного учета при доработке проекта Плана.

3.5. Предложить Председателю Национального совета утвердить План без повторного рассмотрения на заседании Национального совета с учетом поступивших предложений.

3.6. АНО «Национальное агентство развития квалификаций», федеральным органам исполнительной власти, заинтересованным организациям и советам по профессиональным квалификациям обеспечить реализацию мероприятий Плана в установленные сроки.



3.7. АНО «Национальное агентство развития квалификаций»:  
обеспечить ежеквартальный мониторинг выполнения Плана;  
представлять в Национальный совет в I квартале года, следующего за отчетным периодом, информацию о ежегодных результатах выполнения Плана и предложениях по его корректировке при их наличии.

#### **4. О кандидатуре председателя Совета по профессиональным квалификациям в области сварки и изменении персонального состава Совета**

---

4.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Национального совета, руководителя Рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Ф.Т. Прокопова о кандидатуре председателя Совета по профессиональным квалификациям в области сварки и изменении персонального состава совета.

4.2. Одобрить кандидатуру Чупрака Александра Ивановича, заместителя генерального директора СРО Ассоциации «Национальное агентство контроля сварки», в качестве председателя Совета по профессиональным квалификациям в области сварки.

4.3. Одобрить предложенные изменения персонального состава Совета по профессиональным квалификациям в области сварки.

4.3.1. Ввести в состав Совета:

Гандурова Дмитрия Михайловича, начальника Отдела главного сварщика филиала ООО «Газпром инвест» «Газпром ремонт»;

Коберника Николая Владимировича, доктора технических наук, профессора кафедры «Сварка, диагностика и специальная робототехника» МГТУ им. Н.Э. Баумана;

Шолохова Михаила Александровича, директора ООО «ШТОРМ».

4.3.2. Вывести из состава Совета:

Алёшина Н.П.

#### **5. Об изменении базовой организации Совета по профессиональным квалификациям городского пассажирского транспорта**

---

5.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Национального совета, руководителя Рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Ф.Т. Прокопова об изменении базовой организации Совета по профессиональным квалификациям городского пассажирского транспорта.

5.2. Прекратить полномочия Международной Ассоциации «Метро» в качестве базовой организации Совета по профессиональным квалификациям городского пассажирского транспорта.

5.3. Наделить Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация работодателей внеуличного транспорта России» полномочиями базовой организации Совета по профессиональным квалификациям городского пассажирского транспорта.

---

## **6. Разное**

### **6.1. О комплексном мониторинге деятельности Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности**

6.1.1. Принять к сведению информацию заместителя председателя Национального совета, руководителя Рабочей группы Национального совета по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям Ф.Т. Прокопова о комплексном мониторинге деятельности Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности.

6.1.2. Минтруду России совместно с АНО «Национальное агентство развития квалификаций» провести внеплановый комплексный мониторинг деятельности Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности, включая оценку эффективности его работы.

Срок – не позднее 15 апреля 2023 года.

6.1.3. Поручить Рабочей группе Национального совета по профессиональным стандартам и координации деятельности советов по профессиональным квалификациям с учетом результатов комплексного мониторинга рассмотреть вопрос о кандидатуре председателя Совета по профессиональным квалификациям в негосударственной сфере безопасности с подготовкой предложений для последующего вынесения на заседание Национального совета.

### **6.2. О перечне поручений Президента Российской Федерации по вопросам развития беспилотных авиационных систем**

6.2.1. Принять к сведению информацию директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений Минтруда России М.С. Масловой о проводимых мероприятиях по разработке федерального проекта «Кадры для беспилотных авиационных систем» (далее – Федеральный проект), направленного, в том числе, на подготовку кадров в сфере разработки, производства и эксплуатации беспилотных авиационных систем, созданию системы непрерывной подготовки

специалистов в сфере разработки, производства и эксплуатации беспилотных авиационных систем и контроля за уровнем квалификации таких специалистов.

6.2.2. Рекомендовать советам по профессиональным квалификациям осуществлять активное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти (Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минпромторг России, Минтруд России) в целях обеспечения их участия в формировании и дальнейшей реализации Федерального проекта.

6.2.3. Предложить Минобрнауки России проинформировать о проведенной работе в ходе формирования Федерального проекта и привлечении советов по профессиональным квалификациям в качестве участников Федерального проекта, на заседании Национального совета.

Срок – июнь 2023 г.

### **6.3. Об увековечивании памяти Н.П. Алешина**

6.3.1. Руководителю Рабочей группы Национального совета по цифровой экономике А.А. Александрову, Совету по профессиональным квалификациям в области сварки подготовить и направить в Национальный совет предложения для увековечивания памяти Николая Павловича Алёшина.

Председатель Национального совета  
при Президенте Российской Федерации  
по профессиональным квалификациям



А.Н. Шохин



Временная Рабочая группа НСПК  
по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение  
механизмов независимой оценки квалификации

**КОНЦЕПЦИЯ НОРМОТВОРЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ**  
по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение  
механизмов независимой оценки квалификации

№ п/п	Предмет регулирувания	НПА, в который предлагается внести изменения	Суть предлагаемых изменений
<i>Пакет инициатив по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации (далее – НОК) и правовые последствия сдачи (несдачи) профессиональных экзаменов в формате НОК</i>			
1	<i>Права и обязанности сторон трудовых отношений, полномочия органов власти в сфере трудовых отношений</i>	ТК РФ	<p><i>Предусмотреть внесение изменений, направленных на повышение практической значимости свидетельства о квалификации, следующим образом:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– может учитываться работодателем при приеме соискателя на работу (работодатель вправе запросить, а работник – предъявить такое свидетельство, при этом его отсутствие не может являться основанием для отказа в приеме на работу);</li> <li>– предоставляет работнику право на дополнительные стимулы, гарантии и льготы в случаях, предусмотренных отраслевыми соглашениями;</li> <li>– учитывается при определении преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;</li> <li>– предоставляет работнику право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до трех календарных дней в течение года (в соответствии с соглашениями и КД).</li> </ul> <p><i>Включить нормы, направленные на расширение возможностей <u>отраслевого</u> <u>право</u>творчества:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– за счет закрепления за федеральными органами исполнительной власти <u>права на отраслевом уровне утверждать перечни видов профессиональной деятельности (профессий, должностей), выполнение работы по которым связано с повышенными рисками</u> причинения вреда жизни, здоровью и (или) имуществу граждан либо</li> </ul>

имуществу юридических лиц, ущерба обороне и (или) безопасности государства, иным охраняемым федеральным законом ценностям, **и предусматривает обязательное прохождение работниками НОК с установленной периодичностью (при поступлении на работу по такому виду профессиональной деятельности соискатель обязан предъявить свидетельство о квалификации);**

- за счет возможности закрепления в отраслевых тарифных соглашениях особенностей проведения НОК в отдельных отраслях (по видам экономической деятельности), в том числе в части направления работников на прохождение НОК.

**Включить нормы, направленные на расширение возможностей локального нормотворчества путем предоставления возможности устанавливать в ЛНА (с учетом мнения работников) перечней профессий (должностей):**

- по которым заключение трудового договора допускается **при условии наличия у соискателя свидетельства о квалификации** (когда с учетом применяемых технологий и принятой организацией производства и труда выполнение работы по вакантной должности требует определенной квалификации);
- **замещение которых предусматривает обязательное прохождение НОК с установленной периодичностью.**

**Скорректировать нормы, регулирующие направление работника на НОК, предусматривая, что:**

- в случае направления работодателем **не требует письменного согласия работника;**
- работник **обязан пройти НОК по направлению работодателя;**
- НОК осуществляется **за счет средств работодателя;**
- **НОК может являться одним из элементов аттестации, а также аттестация может проводиться в форме НОК.**

**Предусмотреть следующие правовые последствия несдачи профессионального экзамена:**

- в случае если прохождение НОК по соответствующей профессии (должности) является **обязательным в соответствии законодательством РФ** – работодатель **обязан отстранить** от работы работника, не прошедшего НОК, при этом **на период отстранения заработная плата работнику не начисляется** (в соответствии с частью 3 статьи 76 ТК РФ);
- в случае если прохождение НОК по соответствующей профессии (должности) предусмотрено **ЛНА** – работодатель **вправе отстранить** от работы работника, не прошедшего НОК, **с оплатой в размере 2/3 тарифной ставки, по аналогии с оплатой простоя по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;**

			<ul style="list-style-type: none"> <li>– работодатель <i>обязан повторно направить такого работника на НОК</i> с предоставлением ему достаточного срока, установленного для подготовки и прохождения НОК ЛНА;</li> <li>– работодатель <i>вправе перевести работника</i>, не прошедшего НОК два раза подряд, <i>с его письменного согласия на должность, соответствующую его квалификации</i>;</li> <li>– работодатель <i>вправе уволить работника, не прошедшего НОК два раза подряд в течение года, и отказавшегося от перевода на должность, соответствующую его квалификации</i> (либо если соответствующая должность у работодателя отсутствует), по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.</li> </ul>
2	<i>Порядок применения профессиональных стандартов</i>	ТК РФ	Предусмотреть, что в случае тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в ЕТКС, а также ЕКСД, с наименованиями должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, нормы, установленные справочниками, прекращают свое действие и будут применяться положения профессионального стандарта с момента вступления его в силу.
3	<i>Порядок регулирования проведения НОК</i>	ФЗ «О НОК» от 03.07.2016 № 238-ФЗ	Предусмотреть, что <i>иной порядок регулирования проведения НОК</i> (который применяется в случае, если ТК РФ определены особенности регулирования требований к квалификации работников) <i>не применяется к работникам, реализующим деятельность, связанную с повышенными рисками.</i>
4	<i>Регулирование деятельности СПК и ЦОК</i>	ФЗ «О НОК» от 03.07.2016 № 238-ФЗ, ПП РФ от 16.11.2016 № 1204 <sup>1</sup> , приказ Минтруда от 12.12.2016 № 725н <sup>2</sup>	<p><i>Уточнить полномочия СПК, а именно:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– предоставить право устанавливать <i>дополнительные внутриотраслевые требования и критерии отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению НОК и (или) дополнительные основания прекращения этих полномочий</i>;</li> <li>– предоставить право <i>утверждать порядок и сроки проведения плановых проверок ЦОК</i> (не более одной плановой проверки в течение трехлетнего срока полномочий ЦОК);</li> <li>– исключить обязанность СПК проверять и признавать содержание и результаты каждого профессионального экзамена в формате НОК, с сохранением права проверять по своему усмотрению (выборочно или полностью) содержание состоявшихся экзаменов и обоснованно отменять их результаты при наличии достаточных оснований, а также с сохранением обязанности проверять <i>наличие необходимых документов по итогам профессионального экзамена и корректность их оформления</i>;</li> <li>– предоставить вариативность в установлении форматов проведения профэкзамена: очный, <i>дистанционный и комбинированный</i>; наделить правом регулировать</li> </ul>

<sup>1</sup> Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена

<sup>2</sup> Порядок заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата (Приложение № 3 к приказу)

		3  приказ Минтруда от 19.12.2016 № 759н <sup>4</sup>	особенности, связанные с применением дистанционного и комбинированного форматов НОК; – предоставить возможность принятия решения о <i>проставлении на бланках свидетельств о квалификации дополнительных элементов защиты</i> . Предусмотреть нормы, направленные на снижение административной нагрузки на ЦОКи: – за счет <i>снижения сроков хранения документов, связанных с прохождением профэкзамена</i> , – <i>ограничить сроком действия свидетельства о квалификации</i> по оцениваемой квалификации, если более длительный срок не установлен Советом; – за счет уточнения требований к составу экспертной комиссии ЦОК: в составе комиссии должно быть не менее двух специалистов, имеющих подтвержденную СПК квалификацию, удовлетворяющую требованиям, определенным в оценочном средстве для проведения независимой оценки квалификации ( <i>вне зависимости от принадлежности к штату ЦОК</i> ).
5	<i>ГИА – НОК</i>	приказ Минобрнауки от 29.06.2015 № 636 <sup>5</sup> , приказ Минпросвещения от 08.11.2021 № 800 <sup>6</sup>	Прямо предусмотреть <i>возможность проведения ГИА в форме НОК</i> на основании решения образовательного учреждения с учетом положений ФЗ от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О НОК».
6	<i>Финансирование</i>	НК РФ	Расходы по разработке (актуализации) профессиональных стандартов <i>отнести к числу прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией</i> .
7	<i>Регулирование труда иностранцев</i>	№ 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ»	Повышение востребованности иностранных граждан на рынке труда, в том числе совершенствование механизмов регулирования трудовой миграции, в части использования механизмов подтверждения профессиональной квалификации и уровня владения профессиональной лексикой
8	<i>Регулирование труда специалистов в сфере охраны труда</i>	ТК РФ  ПП РФ	Предусмотреть следующие дополнительные требования в отношении специалистов по охране труда: – <i>руководитель службы охраны труда</i> или специалист по охране труда в тех случаях, когда служба охраны труда не создана, <i>должен иметь свидетельство о квалификации</i> ; – организации, индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги в области охраны

<sup>3</sup> Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации

<sup>4</sup> Требования к центрам оценки квалификаций

<sup>5</sup> Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры

<sup>6</sup> Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования

		от 16.12.2021 № 2334 <sup>7</sup>	<p>труда, при аккредитации на данный вид услуг <i>должны иметь в своем штате специалистов, имеющих соответствующее свидетельство о квалификации;</i></p> <p>– организации и индивидуальные предприниматели, предполагающие оказывать услуги по осуществлению функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, обучению работодателей и работников по вопросам охраны труда, <i>должны иметь в штате специалистов, имеющих квалификацию, соответствующую положениям профессионального стандарта, регулирующего деятельность специалистов по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда, подтвержденную свидетельством о квалификации.</i></p>
		приказ Минтруда от 14.07.2021 № 467н <sup>8</sup>	<p>Предусмотреть возможность финансирования расходов на прохождение НОК специалистами по охране труда и (или) лицами ответственными за охрану труда на предприятии (в организации) <i>за счет сумм страховых взносов.</i></p>
<b>Пакет нормотворческих инициатив по применению инструментов НОК государственными и муниципальными учреждениями, бюджетными учреждениями всех уровней, государственными корпорациями, компаниями с преобладающим государственным участием и их дочерними и зависимыми обществами, а также организациями, расценки на продукцию (услуги) которых регулируются государством</b>			
9	<b>Применение НОК в госсекторе</b>	ПП РФ от 27.06.2016 № 584 <sup>9</sup>	<p><b>Предусмотреть следующие нормы, направленные на легализацию применения инструментов НОК в госсекторе и расширение практики их применения:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– требования к квалификации формируются организациями госсектора <i>на основе профессиональных стандартов;</i></li> <li>– в число организаций госсектора включить <i>дочерние общества</i> госкорпораций, госкомпаний и хозяйственных обществ с преимущественным госучастием;</li> <li>– обязать организации госсектора обеспечивать направление работников не только на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, но и на <i>прохождение НОК;</i></li> <li>– предусмотреть <i>поэтапное доведение количества работников, подтвердивших</i> в установленном законом порядке <i>соответствие квалификации требованиям профессиональных стандартов, до 100 процентов</i> от среднесписочной численности персонала <i>на основе планов (программ),</i> утвержденных организациями госсектора;</li> </ul>

<sup>7</sup> Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда

<sup>8</sup> Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

<sup>9</sup> Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности



			– предусмотреть, что органы, осуществляющие функции и полномочия учредителей организаций госсектора, осуществляют контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных данным НПА.
10	<i>Применение инструментов НОК тарифорегулируемыми организациями</i>	ПП РФ от 29.12.2011 № 1178 <sup>10</sup> , ПП РФ от 22.10.2012 № 1075 <sup>11</sup>	Включить в состав прочих расходов, которые учитываются при определении необходимой валовой выручки, расходы <i>на разработку (актуализацию) профессиональных стандартов и прохождение работниками независимой оценки квалификации с установленной периодичностью в пределах фактически осуществленных расходов, но не более 5% от фонда оплаты труда организации ежегодно.</i>

<sup>10</sup> Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике

<sup>11</sup> Основы ценообразования в сфере теплоснабжения



	<p>профессий и специальностей, содержащихся в ЕТКС, а также ЕКСД, с наименованиями должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах<sup>3</sup>;</p> <p>- актуализация перечня профессий для профессионального обучения.</p>	<p>наименованиями в профессиональных стандартах, группами ОКЗ.</p> <p>приказ Минпросвещения России от 2 июля 2013 г. № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»</p>	<p>Минпросвещения России</p>	-	<p>апрель 2023 г.</p>
2.	<p>Разработка методических подходов по разработке, обсуждению, применению профессиональных стандартов по «сквозным» видам профессиональной деятельности, в том числе по формированию методических подходов к выделению общепрофессиональных трудовых функций, необходимых знаний и умений для укрупненных групп профессий (начальных групп занятий)<sup>4</sup>.</p>	<p>Рекомендации по выделению и описанию общепрофессиональных трудовых функций, необходимых знаний и умений для укрупненных групп профессий (начальных групп занятий).</p>	<p>ВНИИ труда АНО НАРК Минтруд России Минобрнауки России Минпросвещения России СПК</p>	<p>декабрь 2023 г.</p>	<p>март 2024 г.</p>
3.	<p>Организация планирования советами по профессиональным квалификациям разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификаций<sup>5</sup></p>	<p>Рекомендации по планированию разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификаций</p>	<p>АНО НАРК ВНИИ труда СПК</p>	-	<p>апрель 2023 г.*</p>
4.	<p>Содействие развитию практики использования больших данных при разработке профессиональных стандартов и квалификаций<sup>6</sup></p>	<p>Информационные материалы по использованию больших данных в целях разработки профессиональных стандартов и квалификаций</p>	<p>ВНИИ труда АНО НАРК</p>	<p>сентябрь 2023 г.</p>	<p>декабрь 2024 г.*</p>

<sup>3</sup> Предложения Временной рабочей группы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего применение механизмов независимой оценки квалификации (далее – Предложения ВРГ)

<sup>4</sup> План развития профессиональных стандартов (пункт 3.1) и План на 2021-2022 гг. (пункт 5)

<sup>5</sup> План развития профессиональных стандартов (пункт 2.1)

<sup>6</sup> План развития профессиональных стандартов (пункт 4.2)

## 2. Развитие механизмов независимой оценки квалификации

5.	<p>Подготовка предложений по внесению изменений в законодательство Российской Федерации в части расширения практики применения независимой оценки квалификации, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установление обязательности прохождения независимой оценки квалификации для отдельных категорий работников, для которых установлены обязательные требования к квалификации в нормативных правовых актах Российской Федерации;<sup>7</sup></li> </ul>	<p>Предложения в НСПК по внесению изменений в нормативные правовые акты</p>	<p>АНО НАРК СПК</p>	<p>сентябрь 2023 г.</p>	<p>-</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- возможности применения свидетельства о квалификации для подтверждения квалификации при отсутствии документов об образовании, в том числе в целях его включения перечень документов, предоставляемых при прохождении профессионального обучения, повышении квалификации, получении образования, а также при приеме на работу в случаях, когда нет обязательных требований к наличию образования определенного уровня у соискателей;</li> <li>- установление дополнительных стимулов, для работников, прошедших независимую оценку квалификации, а также правовых последствий несдачи профессионального экзамена;</li> <li>- установление возможности включения в соглашение, коллективный договор и (или) локальный нормативный акт взаимных обязательств сторон об особенностях независимой оценки квалификации в отдельных отраслях (по видам экономической деятельности) в части направления работников на прохождение независимой оценки квалификации;</li> <li>- исключение возможности законодательного установления в качестве</li> </ul>				

<sup>7</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 19)

	<p>обязательных отличного от механизмов независимой оценки квалификации порядка оценки квалификации работников по отдельным видам профессиональной деятельности (профессиям, должностям).</p> <p>Расширение практики инициативной разработки профессиональных стандартов и применения механизмов независимой оценки квалификации в тарифорегулируемых отраслях за счет включения в состав прочих расходов, которые учитываются при определении необходимой валовой выручки, расходов на разработку (актуализацию) профессиональных стандартов и прохождение работниками независимой оценки квалификации с установленной периодичностью (в пределах фактически понесенных затрат, но не более 5% от фонда оплаты труда организации ежегодно)<sup>8</sup></p>	<p>Предложения в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти по внесению изменений в нормативные правовые акты, в том числе:</p> <p>Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178;</p> <p>Основы ценообразования в сфере теплоснабжения, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075.</p>	<p>АНО НАРК СПК заинтересованные ФОИВ и организации</p>	<p>июнь 2023 г.</p>	<p>сентябрь 2023 г.</p>
6.	<p>Совершенствование процедур независимой оценки квалификации<sup>9</sup> в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставления возможности установления, с учетом отраслевой специфики, дополнительных требований и критериев отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению НОК;</li> <li>- предоставления СПК полномочий по утверждению порядка и сроков проведения плановых проверок, но не более одной плановой проверки в течение трехлетнего срока полномочий центров оценки квалификации;</li> <li>расширения понятия соискателя лицами, осуществляющими трудовую</li> </ul>	<p>Предложения в Минтруд России по внесению изменений в нормативные правовые акты, в том числе:</p> <p>Федеральный закон «О независимой оценке квалификации»;</p> <p>Порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий, утвержденный приказом</p>	<p>АНО НАРК СПК</p>	<p>март 2023 г.</p> <p>август 2023 г.</p>	<p>август 2023 г.</p> <p>-</p>

<sup>8</sup> Предложения ВРГ

<sup>9</sup> Предложения ВРГ

	(профессиональную) деятельность, но не состоящими в трудовых отношениях с работодателем.	Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 759н; Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации, утвержденный приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н.			
7.	<p>Совершенствование процедуры проведения профессионального экзамена,<sup>10</sup> в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установления возможности проведения профессионального экзамена в очном, дистанционном или комбинированном формате в порядке, установленном советом по профессиональным квалификациям;</li> <li>- определения советом по профессиональным квалификациям дополнительных форм предоставления соискателем (его законным представителем) комплекта документов для прохождения независимой оценки квалификации, а также форм отправки соискателю (законному представителю) свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена;</li> <li>- определения советом по профессиональным квалификациям порядка и условий допуска соискателя к прохождению профессионального экзамена в дистанционном формате, включая способ идентификации соискателя и проверки документа, удостоверяющего его личность;</li> <li>- уточнения полномочий совета по профессиональным по проведению проверки результатов независимой оценки квалификации, ограничиваясь проверкой наличия необходимых документов по итогам профессионального экзамена и корректности их оформления.</li> </ul> <p>Повышение качества проведения профессионального экзамена<sup>11</sup>, в том числе:</p>	<p>Предложения в Минтруд России по внесению изменений в нормативные правовые акты, в том числе в:</p> <p>Правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204;</p> <p>Порядок формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре, утвержденный приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н;</p> <p>Образец заявления для проведения независимой оценки квалификации на бумажном носителе и в электронной форме и Порядок подачи заявления о прохождении НОК, утвержденные приказом Минтруда России от 2 декабря 2016 г. № 706н.</p>	АНО НАРК СПК	апрель 2023 г.	июнь 2023 г.

<sup>10</sup> Предложения ВРГ

<sup>11</sup> План на 2021-2022 гг. (пункты 8, 9, 12, 23)

	<p>- сокращение сроков проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации, а также сроков оформления и выдачи свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена;</p> <p>- установление механизма контроля за проведением профессионального экзамена посредством его фото- и(или) видеофиксации;</p> <p>- расширение круга лиц, которые по согласованию с советом по профессиональным квалификациям могут присутствовать при проведении профессионального экзамена в качестве наблюдателя;</p> <p>- определение советом по профессиональным квалификациям порядка проведения проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации.</p> <p>Развитие механизмов независимой оценки квалификаций за счет использования цифровых технологий, включая расширение возможностей онлайн записи на прохождение процедуры оценки квалификаций.<sup>12</sup></p>				
8.	<p>Подтверждение профессиональных квалификаций отдельных категорий работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства посредством применения механизмов независимой оценки квалификации<sup>13</sup>, включая:</p> <p>лиц, допущенных к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности;</p> <p>должностных лиц организаций, осуществляющих деятельность по управлению многоквартирными домами на основании лицензии.</p>	<p>Подготовка предложений в Минстрой России и заинтересованные федеральные органы исполнительной власти по внесению изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и Федеральный закон от 24 июня 1998 г. №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»</p>	АНО НАРК СПК	июнь 2023 г.	декабрь 2023 г.

<sup>12</sup> Основные направления развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года (пункт б)

<sup>13</sup> Предложения СПК ЖКХ

9.	Внесение изменений в законодательство Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок и законодательство Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, <sup>14</sup> в части: - исключения из сферы их применения отбора центров оценки квалификаций; - установления требований по подтверждению квалификаций работников контрактных служб с применением независимой оценки квалификации.	Подготовка предложений в Минфин России для направления на согласование в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти	АНО НАРК СПК	декабрь 2023 г.	-
10.	Внесение изменений в нормативные правовые акты в целях перехода от отраслевых систем аттестации, сертификации и оценки персонала, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, к применению независимой оценки квалификации категорий работников, в том числе в отношении которых Трудовым кодексом Российской Федерации не определены особенности регулирования труда <sup>15</sup>	Предложения в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти по внесению изменений в нормативные правовые акты	АНО НАРК СПК заинтересованные ФОИВ	июнь 2023 г.	июнь 2024 г.
11.	Обеспечение методической и консультационной поддержки создания крупными предприятиями собственных центров оценки квалификаций или получения ими статуса экзаменационных площадок <sup>16</sup> Расширение практики привлечения организаций, располагающих необходимым оборудованием для проведения независимой оценки квалификации, в качестве экзаменационных площадок <sup>17</sup>	Методические рекомендации	АНО НАРК СПК	июль 2023 г.	август 2023 г.*

<sup>14</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 16)

<sup>15</sup> План мероприятий по реализации Приоритетных направлений развития системы независимой оценки квалификации на период до 2024 года (далее – План реализации приоритетных направлений развития НОК) (пункт 2)

<sup>16</sup> План реализации приоритетных направлений развития НОК (пункт 3)

<sup>17</sup> План реализации приоритетных направлений развития НОК (пункт 9)



12.	<p>Обеспечение размещения на сайтах СПК методических материалов, обеспечивающих подготовку к профессиональному экзамену, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- перечень рекомендуемой учебной литературы;</li> <li>- информацию о программах, ведущих к получению искомой квалификации, в том числе прошедших профессионально-общественную аккредитацию;</li> <li>- образцы оценочных заданий для теоретического и практического этапа профессионального экзамена<sup>18</sup>.</li> </ul> <p>Обеспечение информирования соискателей со стороны ЦОК о размещении методических материалов, обеспечивающих подготовку к профессиональному экзамену на сайтах СПК.</p>	Рекомендации	АНО НАРК СПК	март 2023 г.	декабрь 2023 г.*
13.	Разработка общих методических рекомендаций по установлению тарифов при проведении независимой оценки квалификации <sup>19</sup>	Методические рекомендации НСПК	АНО НАРК СПК	декабрь 2023 г.	март 2024 г.

### 3. Гармонизация системы подготовки кадров и системы профессиональных квалификаций

14.	<p>Развитие правоприменительной практики, формирование стимулов и обеспечение консультационной поддержки встраивания механизмов независимой оценки квалификации в систему высшего образования и среднего профессионального образования, в программы дополнительного профессионального образования, финансируемые из бюджетных источников<sup>20</sup></p>	<p>Методические рекомендации для вузов по организации и проведению государственной итоговой (промежуточной) аттестации обучающихся с применением независимой оценки квалификации.</p>	АНО НАРК Минобрнауки России СПК заинтересованные организации	март 2023 г.	июнь 2023 г.*
-----	---	---	--	--------------	---------------

<sup>18</sup> План реализации приоритетных направлений развития НОК (пункт 5)

<sup>19</sup> План реализации приоритетных направлений развития НОК (пункт 6)

<sup>20</sup> План реализации приоритетных направлений развития НОК (пункт 1)

15.	Синхронизация элементов независимой оценки квалификации и государственной итоговой (промежуточной) аттестации по программам высшего образования и среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения <sup>21</sup>	<p>Подготовка предложений в Минобрнауки России по внесению изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499</p> <p>Методические рекомендации по организации и проведению промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации обучающихся по программам среднего профессионального образования с применением элементов независимой оценки квалификации.</p>	<p>АНО НАРК СПК заинтересованные организации</p> <p>АНО НАРК Минпросвещения России (ФГБОУ ДПО «ИРПО») СПК заинтересованные организации</p>	<p>январь 2024 г.</p> <p>май 2023 г.</p>	<p>март 2024 г.</p> <p>июнь 2023 г.</p>
16.	<p>Подготовка предложений по совершенствованию механизмов проведения профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ<sup>22</sup>, включая, в том числе, подготовка предложений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по формированию перечня организаций, имеющих право на проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ;</li> <li>- ведению реестра образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, совершенствованию порядка ведения реестров аккредитующих организаций.</li> </ul>	Предложения в НСПК	АНО НАРК Минобрнауки России Минпросвещения России Рособрнадзор СПК	май 2023 г.	июнь 2023 г.

<sup>21</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 13)

<sup>22</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 7)

## 4. Развитие национальной системы квалификаций

17.	<p>Рекомендации по применению профессиональных стандартов государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей), в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности<sup>23</sup>.</p>	Рекомендации НСПК	АНО НАРК ВНИИ труда СПК заинтересованные организации	май 2023 г.	июнь 2023 г.
18.	<p>Активизация применения профессиональных стандартов организациями, полностью или частично финансируемыми за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации<sup>24</sup>, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- направление работников на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, прохождение независимой оценки квалификации;</li> <li>- обеспечение поэтапного повышения количества работников, подтвердивших в установленном законом порядке соответствие квалификации требованиям профессиональных стандартов.</li> </ul>	<p>Предложения в Минтруд России по внесению изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов</p>	АНО НАРК СПК ФОИВ заинтересованные организации	декабрь 2023 г.	июнь 2024 г.

<sup>23</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 22) и Предложения ВРГ

<sup>24</sup> Предложения ВРГ

		акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»			
19.	<p>Расширение налоговых преференций для разработчиков профессиональных стандартов в части отнесение расходов по разработке (актуализации) профессиональных стандартов к прочим расходам, связанным с производством и (или) реализацией, а также раскрытие понятия «расходы по разработке (актуализации) профессиональных стандартов» (ст. 264 НК РФ)<sup>25</sup>.</p> <p>Введение дополнительных налоговых преференций для участников системы независимой оценки квалификации в части расширения налоговых стимулов для работодателей, способствующих внедрению системы независимой оценки квалификации, снижения налоговой нагрузки на центры оценки квалификаций, в частности, отнесения услуг центров оценки квалификации по проведению независимой оценки квалификации к услугам социальной направленности, реализация которых освобождается НДС<sup>26</sup>.</p> <p>Расширение размеров и сферы применения социального налогового вычета на расходы, связанные с независимой оценкой квалификации и получением образования налогоплательщиком и членами его семьи.<sup>27</sup></p>	Предложения в Минфин России по внесению изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации	АНО НАРК СПК заинтересованные ФОИВ и организации	апрель 2023 г.	август 2023 г.
20.	Совершенствование механизмов регулирования трудовой миграции иностранных граждан, в части использования механизмов подтверждения профессиональной квалификации и уровня владения профессиональной лексикой <sup>28</sup> .	Подготовка предложений в Минтруд России для направления на согласование в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти	АНО НАРК СПК	декабрь 2023 г.	-

<sup>25</sup> Предложения ВРГ

<sup>26</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 15)

<sup>27</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 20)

<sup>28</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 21) и Предложения ВРГ

21.	Включение вопросов разработки и актуализации профессиональных стандартов и сопряженных с ними образовательных программ в отраслевые документы стратегического планирования, в национальные и федеральные проекты (с учетом опыта ФП «Кадры для цифровой экономики») <sup>29</sup>	Рекомендации НСПК	АНО НАРК СПК заинтересованные ФОИВ	-	июнь 2023 г.
22.	Разработка методических рекомендаций для советов по профессиональным квалификациям по вопросам мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях, определения востребованности различных направлений национальной системы квалификаций <sup>30</sup>	Методические рекомендации	АНО НАРК СПК	апрель 2023 г.	декабрь 2023 г.*

<sup>29</sup> План развития профессиональных стандартов (пункт 5.1)

<sup>30</sup> План на 2021-2022 гг. (пункт 24)

## УТВЕРЖДАЮ

Председатель Национального совета при  
Президенте Российской Федерации по  
профессиональным квалификациям

\_\_\_\_\_ А. Н. Шохин  
" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2023 года

План реализации основных направлений развития информационных систем национальной системы квалификаций на период до 2025 года

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
<b>I. Обеспечение эффективного организационного сопровождения развития ИС НСК</b>				
1	<p><b>Формирование реестра сервисов и информационных систем национальной системы квалификаций (далее – Реестр ИС НСК), включающих в т. ч. информационные системы, содержащие описания профессиональных стандартов и квалификаций, классификационных справочников, сервисов независимой оценки квалификации, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также увязываемые с ними информационные системы в сфере профессионального образования, профессиональной ориентации, мониторинга рынка труда и содействия занятости</b></p>			
	<p><b>Ожидаемый результат:</b> обеспечение информирования граждан и организаций о функциях действующих и перспективных информационных систем национальной системы квалификаций (ИС НСК) разной организационной и ведомственной принадлежности, формирование предпосылок для расширения масштабов использования ИС НСК</p>			
1.1	Сбор, анализ информации для создания Реестра ИС НСК (подраздел сайта АНО НАРК). Формирование и согласование подхода к формированию и ведению Реестра ИС НСК, в том числе: определение функциональных требований, состава информации	АНО НАРК совместно с Минтрудом России, Минобрнауки России, заинтересованные ФОИВ, ФГБУ «ВНИИ труда» и СПК	апрель 2023 г.	Перечень информационных систем и их описание

\* В случае если будет принято отрицательное решение по дополнительному финансированию, срок реализации соответствующих мероприятий переносится

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
1.2	Разработка функциональных требований и финансово-экономического обоснования расходов на создание раздела веб-сайта АНО НАРК на основании согласованного подхода по формированию и ведению Реестра ИС НСК	АНО НАРК	май 2023 г.	Функциональные требования и ФЭО на проведение работ в 2023 году
1.3	Создание Реестра ИС НСК и его размещение на официальном сайте АНО НАРК	АНО НАРК	декабрь 2023 год	Реестр ИС НСК размещен на сайте АНО НАРК
1.4	Размещение ссылки на Реестр ИС НСК на ЕЦП «Работа в России» (оператор Роструд)	Роструд, АНО НАРК	январь 2024 г.	Размещение на ЕЦП «Работа в России» ссылки Реестра ИС НСК
1.5	Актуализация данных Реестра ИС НСК на регулярной основе	АНО НАРК совместно с Минтрудом России, Минобрнауки России, заинтересованные ФОИВ, ФГБУ «ВНИИ труда» и СПК	2025 год (далее ежегодно)	Данные Реестра ИС НСК в актуальном состоянии
2	<b>Развитие взаимодействия сервисов и ИС НСК и системы профессионального образования в т. ч. проработка вопросов: форматов обмена информацией, использования API для обмена данными; предоставления возможности единой авторизации пользователей в сервисах ИС НСК; доступа через портал «Госуслуги» (ЕСИА) к сервисам и услугам НСК</b>			
	<b>Ожидаемый результат:</b> повышение доступности и востребованности существующих и перспективных сервисов ИС НСК			
2.1	<b>Обеспечение обмена и раскрытия информации с использованием API (информационные системы и сервисы, включенные в Реестр ИС НСК)</b>			
2.1.1	Разработка плана по реализации технического взаимодействия операторов информационных систем Реестра ИС НСК	АНО НАРК совместно с Минтрудом России, Минобрнауки России, заинтересованные ФОИВ, ФГБУ «ВНИИ труда» и СПК	май 2023 г.	План по реализации технического взаимодействия операторов информационных систем
2.1.2	Подготовка функциональных требований и финансово-экономического обоснования расходов для взаимодействия с	АНО НАРК, согласование с операторами информационных систем,	июнь 2023 г. при условии наличия средств за счет	Функциональные требования и ФЭО на 2024 год

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
	информационными системами, оператором которых является АНО НАРК	включенных в Реестр ИС НСК	внебюджетных источников	
2.1.3	Реализация работ по обеспечению взаимодействия между информационными системами, оператором которых является АНО НАРК, и прочими информационными системами, включенными в Реестр ИС НСК.	АНО НАРК, операторы информационных систем, включенных в Реестр ИС НСК	согласно отдельным планам при условии доп.финансирования операторов информационных систем	Обеспечено взаимодействие между информационными системами, оператором которых является АНО НАРК
2.2	<b>Обеспечение возможности единой авторизации пользователей в информационных системах и сервисах, включенных в Реестр ИС НСК, и доступа через портал «Госуслуги» (ЕСИА)</b>			
2.2.1	Сбор, анализ информации о способах авторизации пользователей в сервисах ИС НСК и наличия доступа через портал «Госуслуги» (ЕСИА)	АНО НАРК совместно с Минтрудом России, Минобрнауки России, заинтересованные ФОИВ, ФГБУ «ВНИИ труда» и СПК	апрель 2023 г.	Сводная информация о способах авторизации пользователей в сервисах ИС НСК и наличии доступа через портал «Госуслуги» (ЕСИА)
2.2.2	Подготовка предложений для операторов информационных систем, включенных в Реестре ИС НСК, по организации единой авторизации пользователей и доступа через портал «Госуслуги» (ЕСИА)	АНО НАРК совместно с Минтрудом России, Минобрнауки России, заинтересованные ФОИВ, ФГБУ «ВНИИ труда» и СПК	май 2023 г.	Предложения для операторов информационных систем, включенных в Реестр ИС НСК, по организации единой авторизации пользователей и доступа через портал «Госуслуги» (ЕСИА)
2.2.3	Подготовка функциональных требований и финансово-экономического обоснования расходов на организацию единой авторизации пользователей в информационных системах и	АНО НАРК совместно с Минтрудом России, Минобрнауки России,	май 2024 г. при условии доп.финансирования	Функциональные требования и ФЭО на каждый



№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
	сервисах, включенных в Реестр ИС НСК, и доступа через портал «Госуслуги» (ЕСИА)	заинтересованные ФОИВ, ФГБУ «ВНИИ труда» и СПК		информационный ресурс на 2024 год
2.2.4	Реализация работы по обеспечению единой авторизации пользователей в информационных системах и сервисах, включенных в Реестр ИС НСК, и доступа через портал «Госуслуги» (ЕСИА)	АНО НАРК совместно с Минтрудом России, Минобрнауки России, заинтересованными ФОИВ, ФГБУ «ВНИИ труда» и СПК	декабрь 2024 г. при условии доп.финансирования	Информационные системы и сервисы, включенные в Реестр ИС НСК, имеют единую авторизацию пользователей и доступ через портал «Госуслуги» (ЕСИА)
<b>II. Развитие инфраструктуры НСК</b>				
<b>Ожидаемый результат:</b> расширение числа востребованных сервисов для граждан и организаций, базирующихся на информационных ресурсах ИС НСК				
3	<b>Формирование плана развития сервисов НСК</b>			
3.1	Подготовка предложений по совершенствованию информационных сервисов национальной системы квалификаций на 2024–2026 годы для представления на одобрение НСПК	АНО НАРК	декабрь 2023 г.	Предложения по совершенствованию ИС НСК на 2024–2026 годы одобрены НСПК
<b>Развитие сервисов разработки и актуализации профессиональных стандартов и квалификаций</b>				
4	<b>Ожидаемый результат:</b> повышение эффективности технологической поддержки разработчиков профессиональных стандартов и квалификаций, сокращение сроков разработки (актуализации) профессиональных стандартов и квалификаций, а также подготавливаемых на их основе оценочных средств			
4.1	<b>Электронный документооборот со всеми участниками НСК по разработке и актуализации профессиональных квалификаций</b>			
4.1.1	Формирование модели разработки и актуализации профессиональных квалификаций: этапы, участники, способ обмена информацией, ролевая и статусная модель, сроки, форматы документов	АНО НАРК и СПК	апрель 2023 г.	Модель разработки и актуализации профессиональных квалификаций
4.1.2	Подготовка функциональных требований и финансово-экономического обоснования расходов на доработку <b>программно-методический комплекс «Разработка</b>	АНО НАРК и ФГБУ «ВНИИ труда», СПК	май 2023 г.	Функциональные требования и ФЭО на 2024 год

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
	<b>квалификаций»</b> (далее- ПМК «Разработка квалификаций») (оператор АНО НАРК) (1-й этап)			
4.1.3	Реализация работ, тестирование, эксплуатация доработанного ПМК «Разработка квалификаций» – <b>обеспечение электронного документооборота по разработке и актуализации профессиональных квалификаций (1-й этап)</b>	АНО НАРК	июнь 2024 г. при условии доп.финансирования	Введена в эксплуатацию доработанная версия ПМК «Разработка квалификаций», обеспечивающая реализацию электронного документооборота между участниками процедуры разработки и актуализации профессиональных квалификаций
5	<p><b>Создание агрегатора профессий, включая развитие сервиса (на базе Справочника профессий), содержащего: классификатор профессий, обеспечивающий их соотнесение с общероссийскими классификаторами и справочниками социально-трудовой информации; аналитическую информацию о профессиональной квалификационной структуре (российского, отраслевых и региональных рынков труда); описание востребованных на российском рынке труда профессий, в т. ч. дополняющее профессиональные стандарты и профессиональные квалификации; перечень профессиональных стандартов и перечень профессиональных квалификаций с представлением их в формате базы данных; каталог унифицированных описаний знаний, умений и трудовых действий</b></p> <p><b>Ожидаемый результат:</b> расширение числа востребованных сервисов для граждан, организаций и ведомств. Повышение доступности аналитической, фактологической информации о востребованных профессиях и требованиях к квалификации, ориентированной на разные группы пользователей. Обеспечение предпосылок для развития профориентационных сервисов</p>			
	Реализация данного направления обеспечивается в соответствии с разделом 4 Плана мероприятий по развитию системы профессиональных стандартов и квалификаций на 2023-2024 годы			
6	<b>Развитие механизмов независимой оценки квалификации путем использования цифровых технологий, включая расширение возможностей: онлайн-записи на прохождение процедуры оценки квалификации; сдачи онлайн-экзаменов с использованием технологий прокторинга; расширения охвата квалификаций при проведении пробных (демонстрационных) экзаменов</b>			

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
<b>Ожидаемый результат:</b> создание востребованных клиентоориентированных сервисов в целях проведения НОК для граждан. Расширение набора квалификаций, по которым возможно прохождение пробного (демонстрационного) экзамена				
6.1	Проведение работ по развитию модуля «Онлайн экзамен» программно-методического комплекса «Оценка квалификаций (далее-ПМК «Оценка квалификации») в части включения пробных (демонстрационных) экзаменов (оператор АНО НАРК)	АНО НАРК совместно с СПК	ежегодно	Создана и расширяется база оценочных средств в ПМК «Оценка квалификаций»
6.2	Проведение анализа эксплуатируемых СПК информационных ресурсов или описание процесса приема заявлений на прохождение независимой оценки квалификации по развитию модуля «Онлайн экзамен» ПМК «Оценка квалификации» и в целях обеспечения: онлайн-записи на прохождение процедуры оценки квалификации, сдачи онлайн-экзамена с использованием технологий прокторинга, доведение результата прохождения независимой оценки квалификации посредством обеспечения возможности получения документа (или реестровой записи), подтверждающего прохождения профессионального экзамена, в личном кабинете заявителя	АНО НАРК совместно с СПК	апрель 2023 г.	Концепция развития модуля «Онлайн экзамен» ПМК «Оценка квалификаций»
6.3	Разработка функциональных требований и финансово-экономическое обоснование расходов на развитие модуля «Онлайн экзамен» (1 этап): 1) взаимодействие модуля «Онлайн экзамен» с ЕСИА для обеспечения идентификации персональных данных заявителя на прохождение независимой оценки квалификации (при условии выполнения работ по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационной системе в соответствии с законодательством Российской Федерации); 2) обеспечение обмена данными: онлайн-запись с последующей регистрацией записи (бронирование времени и даты сдачи теоретической и практической части профессионального экзамена)	АНО НАРК совместно с СПК	май 2023 г	Техническое задание и ФЭО на 2024год
6.4	Развитие ПМК «Оценка квалификации» в части модуля «Онлайн экзамен» (1 этап)	АНО НАРК	декабрь 2024 г. при условии доп.финансирования	Развитие ПМК «Оценка квалификации» в

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
				часть модуля «Онлайн экзамен»
6.5	Разработка функциональных требований и финансово-экономическое обоснование расходов на развитие модуля «Онлайн экзамен» (2-й этап): 1) интеграция информационного сервиса прокторинга при сдаче он-лайн экзамена посредством расширения функциональных возможностей личного кабинета пользователя с фиксацией результатов (ссылки на хранилище данных); 2) интеграция модуля «Онлайн экзамен» с реестром НОК для размещения в личном кабинете заявителя сведений о результатах прохождения НОК	АНО НАРК совместно с СПК	май 2024 г. при условии доп.финансирования	Техническое задание и ФЭО на 2025 год
6.6	Развитие модуля «Онлайн экзамен» ПМК «Оценка квалификации» по 2-му этапу	АНО НАРК СПК	декабрь 2025 г. при условии доп.финансирования	Развитие ПМК «Оценка квалификации» в части модуля «Онлайн экзамен»
7	<b>Развитие сервисов, обеспечивающих реализацию механизмов профессионально-общественной аккредитации образовательных программ</b>			
	<b>Ожидаемый результат:</b> формирование сервисов, информирующих об образовательных программах, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, а также способствующих цифровизации процедур профессионально-общественной аккредитации			
7.1	Разработка концепции развития сервисов, обеспечивающих реализацию механизмов профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	АНО НАРК СПК Заинтересованные ФОИВ и организации	сентябрь 2023 г.	Концепция
7.2	Подготовка проекта основных направлений развития сервисов, обеспечивающих реализацию механизмов профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, и представление на одобрение НСПК	АНО НАРК СПК Заинтересованные ФОИВ и организации	декабрь 2023 г.	Основные направления развития механизма профессионально-общественной аккредитации образовательных программ одобрены НСПК
<b>III. Развитие сервисов, ориентированных на использование механизмов НСК гражданами</b>				

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
<b>III.A. Содействие профориентации и поддержке принятия решений гражданами о развитии профессиональных квалификаций</b>				
8	<b>Развитие сервисов в области профессиональной ориентации, включая расширение набора доступных онлайн профориентационных тестов и обеспечение адресации по результатам их прохождения на релевантные профориентационные и образовательные программы</b>			
	<b>Ожидаемый результат:</b> расширение количества востребованных профориентационных сервисов, в т. ч. на платформе ЕЦП «Работа в России», повышение числа их пользователей, увеличение доли граждан, выбравших направление подготовки и профессию с учетом их профессиональных склонностей и потребностей рынка труда			
8.1	Разработка и согласование методологии отбора профориентационных тестов, направленных на обеспечение адресации по результатам их прохождения на релевантные профориентационные и образовательные программы	АНО НАРК Заинтересованные ФОИВ и организации СПК	декабрь 2023 г.	Методология
8.2	Разработка модели обеспечения взаимоувязки результата прохождения профориентационных тестов и генерации предложения релевантных профориентационных и образовательных программ, размещенных в информационных ресурсах ЕЦП «Работа в России», ГИС «Современная цифровая среда образования» на домене ЕЦП «Гостех» (далее- ГИС «СЦСО»). Разработка модели взаимодействия между информационными ресурсами для обеспечения актуализации контента по образовательным программам	АНО НАРК совместно с Рострудом, Минобрнауки России, Минпросвещения России и заинтересованными образовательными организациями	февраль 2024 г.	Модель
8.3	Разработка функциональных требований и финансово-экономическое обоснование расходов на создание онлайн-сервиса профориентационного тестирования с возможностью адресации по результатам их прохождения на релевантные профориентационные и образовательные программы на базе модуля «Профориентация» ЕЦП «Работа в России»	АНО НАРК совместно с Рострудом	май 2024 г. при условии доп.финансирования	Функциональные требования и ФЭО на 2025 год
8.4	Реализация работ по созданию онлайн-сервиса профориентационного тестирования с возможностью адресации по результатам их прохождения на релевантные профориентационные и образовательные программы на базе модуля «Профориентация» ЕЦП «Работа в России», его тестирование и опытная эксплуатация	АНО НАРК совместно с Рострудом	декабрь 2025 г. при условии доп.финансирования	Доработанный модуль введен в опытную эксплуатацию

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
8.5	Организация отбора и размещение контента (блоки тестов профориентации) на постоянной основе. Актуализация модели обеспечения взаимоувязки, указанной в п. 8.2 настоящего Плана	АНО НАРК совместно с Рострудом	Начиная с декабря 2025 г. (далее ежегодно)	Обеспечены регулярное наполнение контента профориентационных тестов и актуализация образовательных программ
<b>III.B. Содействие выбору программ профессиональной подготовки, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</b>				
9	<b>Развитие сервисов, обеспечивающих возможность соотнесения имеющихся у гражданина знаний и умений со знаниями и умениями, требуемыми для выбранной профессиональной квалификации, предоставляющих рекомендации относительно выбора соответствующих образовательных программ и возможности оценки квалификации</b> <b>Ожидаемый результат:</b> расширение возможностей граждан по выбору образовательных программ, необходимых для получения профессиональной квалификации, с учетом ранее полученных знаний и умений			
9.1	Формирование концепции и модели работы информационных сервисов, обеспечивающих возможность соотнесения имеющихся у гражданина знаний требованиям, предъявляемым к выбранной профессиональной квалификации, а также предоставляющих рекомендации относительно выбора соответствующих образовательных программ и возможности оценки квалификации	АНО НАРК при участии заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организации (в части эксплуатируемых информационных систем)	декабрь 2023 г.	Концепция и модель
9.2	Разработка функциональных требований и финансово-экономического обоснования расходов на реализацию работ по доработке информационных систем, обеспечивающих возможность соотнесения имеющихся у гражданина знаний требованиям, предъявляемым к выбранной профессиональной квалификации, а также предоставляющих рекомендации относительно выбора соответствующих образовательных программ и возможности оценки квалификации	Операторы информационных систем согласно концепции, указанной в п. 9.1 настоящего Плана	март 2024 г. при условии доп.финансирования	Функциональные требования и ФЭО на 2025 год

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
9.3	Реализация работ по доработке информационных систем	Операторы информационных систем согласно концепции, указанной в п. 9.1 настоящего Плана	декабрь 2025 г при условии доп.финансирования	Доработанные информационные системы введены в эксплуатацию
9.4	Актуализация модели работы информационных сервисов, указанной в п. 9.1 настоящего Плана	Операторы информационных систем согласно концепции, указанной в п. 9.1 настоящего Плана	декабрь 2025 г при условии доп.финансирования	Доработанные информационные системы введены в эксплуатацию
10	<b>Развитие сервисов агрегации образовательных программ основного и дополнительного профессионального образования, онлайн-курсов и их оценочных сервисов, обеспечивающих в т. ч. соотнесение содержания образовательных программ с требованиями профессиональных стандартов и квалификаций</b>			
	<b>Ожидаемый результат:</b> обеспечение возможности соотнесения содержания образовательных программ с требованиями профессиональных стандартов и квалификаций, расширение числа доступных оценочных сервисов			
10.1	Подготовка концепции развития информационного сервиса, обеспечивающего соотнесение содержания образовательных программ основного и дополнительного профессионального образования и онлайн-курсов с требованиями профессиональных стандартов и квалификаций, в том числе: 1) определение ключевых критериев (метрик) соотнесения образовательных программ и требований профессиональных стандартов на ГИС «СЦОС» (Минобрнауки России); 2) предложения по взаимодействию соответствующих информационных сервисов	АНО НАРК совместно с заинтересованными федеральными органами и организациями	сентябрь 2023 г.	Концепция, включающая регламент действий оператора информационных систем
10.2	Подготовка предложений по возможности интеграции отдельных подсистем ГИС «СЦОС» для обеспечения открытого и бесплатного доступа образовательным организациям для загрузки контента образовательных программ и он-лайн курсов в целях обеспечения агрегации образовательных программ и курсов на единой платформе (ГИС «СЦОС»)	АНО НАРК совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти и организациями	декабрь 2023 г.	Предложения

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
10.3	Подготовка предложений с учетом лучших практик интеграции информационных систем, описывающих требования к профессиям	АНО НАРК и заинтересованные федеральные органы исполнительной власти и организации	март 2024 г.	Доклад на Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
<b>III. Содействие успешному трудоустройству граждан</b>				
11	<b>Развитие сервисов, обеспечивающих возможность формирования и предоставления, по желанию гражданина, сведений потенциальному работодателю о его образовании и квалификации, профессиональных навыках, умениях, опыте работы с возможностью их верификации через официальные онлайн-ресурсы</b>			
	<b>Ожидаемый результат:</b> расширение возможностей трудоустройства для граждан и снижение рисков трудоустройства новых работников для работодателей			
11.1	<b>Реализация пилотного проекта по формированию прототипа профессионального портфолио</b>			
11.1.1	Формирование рабочей группы из заинтересованных СПК по вопросу реализации пилотного проекта по формированию прототипа профессионального портфолио. Согласование регламента действий по реализации пилотного проекта	АНО НАРК совместно с Рострудом и заинтересованными СПК	апрель 2023 г.	Сформирована рабочая группа
11.1.2	Сбор, анализ и подготовка предложений СПК по наполнению профессионального портфолио сведениями о профессиональных навыках и умениях пользователя	Рабочая группа	апрель 2023 г.	Предложения
11.1.3	Тестовое наполнение профессионального портфолио сведениями о профессиональных навыках и умениях пользователей (демонстрационные материалы по итогам практической части профессионального экзамена)	Рабочая группа	май 2023 г.	Профессиональное портфолио наполнено сведениями
11.1.4	Подготовка предложений по масштабированию результатов пилотного проекта для одобрения НСПК	Рабочая группа	июнь 2023 г.	Предложение по масштабированию пилотного проекта, содержащее рекомендации для всех СПК по использованию сервиса



№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
				профессионального портфолио в своей деятельности, одобрено НСПК
11.2	<b>Создание сервисов (профессиональное портфолио пользователя) на единой площадке</b>			
11.2.1	<p>Определение наиболее эффективного ресурса для создания сервисов (профессиональное портфолио пользователя), разработка и согласование концепции создания сервисов (профессиональное портфолио пользователя) на единой площадке, обеспечивающих в том числе: 1) идентификацию и аутентификацию сведений пользователя (персональные данные, информация об образовании, квалификации, профессиональных навыках, умениях, опыте работы) с возможностью их верификации через официальные онлайн-ресурсы; 2) возможность прохождения профориентации, получение информации о наиболее востребованных профессиях и уровне заработной платы, предлагаемой работодателем; 3) получение информации о действующих образовательных программах (высшее, среднее профессиональное, дополнительное образование и онлайн-курсы); 4) построение карьерной траектории; 5) информирование о вакансиях, размещенных работодателями</p>	<p>АНО НАРК совместно с Рострудом при участии заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организации (в части эксплуатируемых информационных систем)</p>	<p>сентябрь 2023 г.</p>	<p>Концепция</p>
11.2.2	<p>Разработка проекта процессов модели работы сервисов (профессиональное портфолио пользователя) на единой площадке с учетом интеграции с информационными ресурсами для взаимобмена (верификации) данных: ЕПГУ, Реестр НОК (оператор АНО НАРК), ПМК «Разработка квалификаций», ФРДО, ГИС «СЦОС» и иные информационные ресурсы</p>	<p>АНО НАРК совместно с Рострудом при участии заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и организации (в части эксплуатируемых информационных систем)</p>	<p>декабрь 2023 г.</p>	<p>Проект модели</p>
11.2.3	<p>Разработка функциональных требований и финансово-экономического обоснования расходов на создание сервисов (профессиональное портфолио пользователя) на единой площадке</p>	<p>Операторы информационных систем согласно концепции и процессной модели,</p>	<p>март 2024 г. при условии доп.финансирования</p>	<p>Функциональные требования и ФЭО на 2025 год</p>

№ п/п	Направления	Исполнители	Срок	Результат реализации мероприятия*
		указанными в п. 11.2.1 и п 11.2.2 настоящего Плана		
11.2.4	Реализация работ по разработке сервиса (профессиональное портфолио пользователя) на единой площадке, его тестирование и опытная эксплуатация	Операторы информационных систем согласно концепции и процессной модели, указанными в п. 11.2.1 и п 11.2.2 настоящего Плана	декабрь 2025 г. при условии доп.финансирования	Информационный сервис (профессиональное портфолио пользователя) на единой площадке введен в опытную эксплуатацию