

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета по профессиональным
квалификациям воздушного транспорта от
«29» декабря 2022 г., протокол № 23

Председатель Совета по профессиональным
квалификациям воздушного транспорта



_____/А. И. Борисенко/

РЕКОМЕНДАЦИИ

**по применению профессиональных стандартов в
организациях воздушного транспорта**

Москва 2022

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины, определения и сокращения.....	4
3. Содержание профессионального стандарта и порядок его утверждения	6
4. Организация применения профессиональных стандартов	8
5. Применение профессиональных стандартов.....	9
6. Обязательное применение профессиональных стандартов.....	10
7. Рекомендательное применение профессиональных стандартов.....	11
8. Области применения профессиональных стандартов	12
8.1. Организация труда.....	12
8.2. Подбор и расстановка персонала	14
8.3. Образование персонала.....	15
8.4. Оценка персонала	15
9. Алгоритм применения профессионального стандарта	16
Приложение № 1	17
Приложение № 2	18

1. Общие положения

1.1. Настоящие Рекомендации по применению профессиональных стандартов в организациях воздушного транспорта (далее – Рекомендации) разработаны с целью оказания практической помощи по вопросам применения профессиональных стандартов в деятельности организаций воздушного транспорта.

1.2. Рекомендации определяют порядок применения профессиональных стандартов в рамках системы профессиональных квалификаций воздушного транспорта.

1.3. Рекомендации разработаны с учетом следующих документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с учетом изменений и дополнений);
- Федеральный закон от 03 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (в редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970, от 13 мая 2016 г. № 406);
- постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;
- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта» (в редакции приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. № 665н);
- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;
- письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253 «Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»;
- словарно-справочное пособие ФГБУ «Научно-исследовательский институт труда и социального страхования» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 2016 года «Формирование системы профессиональных квалификаций»;
- рекомендации по применению профессиональных стандартов в организации от ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.4. Совет по профессиональным квалификациям воздушного транспорта является ответственным за актуализацию Рекомендаций.

2. Термины, определения и сокращения

2.1. В настоящих Рекомендациях используются следующие термины и их определения:

Вид профессиональной деятельности – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Национальная система квалификаций – комплекс взаимосвязанных документов, государственно-общественных институтов и мероприятий, обеспечивающих управление жизненным циклом квалификаций, повышение качества трудовых ресурсов, оптимизацию трудовых процессов, взаимодействие сфер профессионального образования и труда в целях обеспечения качества подготовки работников и их конкурентоспособности на национальном и международном рынке труда.

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций.

Обобщенная трудовая функция – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе.

Применение профессионального стандарта – этап жизненного цикла профессионального стандарта, предполагающий любой способ использования сведений из него.

Профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ (основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ) – признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такие образовательные программы в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Система профессиональных квалификаций воздушного транспорта – комплекс взаимосвязанных документов и мероприятий, обеспечивающих управление профессиональными квалификациями воздушного транспорта на основе применения профессиональных стандартов в целях повышения качества трудовых ресурсов и оптимизации трудовых процессов.

Трудовая функция – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции.

Трудовое действие – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

2.2. В Рекомендациях применяются следующие сокращения:

ЕКС – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

ОКВЭД – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст.

ОКЗ – Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст.

ОКПДТР – Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, принят и введен в

действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367.

ОКСО – Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2016, принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 08 декабря 2016 г. № 2007-ст.

Организации – организации воздушного транспорта, а также подрядные организации, выполняющие работы, относящиеся к видам профессиональной деятельности, закрепленным за Советом по профессиональным квалификациям воздушного транспорта, на объектах организаций воздушного транспорта.

СПК ВТ – Совет по профессиональным квалификациям воздушного транспорта.

3. Содержание профессионального стандарта и порядок его утверждения

3.1. Профессиональный стандарт формируется в соответствии с макетом профессионального стандарта и методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3.2. Профессиональный стандарт включает в себя:

раздел I «Общие сведения»;

раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)»; раздел

III «Характеристика обобщенных трудовых функций»;

раздел IV «Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта».

3.2.1. Раздел I «Общие сведения» профессионального стандарта содержит наименование и основную цель вида профессиональной деятельности, а также информацию об отнесении вида профессиональной деятельности к видам экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД и группам занятий в соответствии с ОКЗ.

3.2.2. Раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)» содержит сводные сведения о выделенных в рамках описываемого вида профессиональной деятельности обобщенных трудовых функциях и трудовых функциях в форме таблицы с указанием установленного уровня квалификации.

Уровень квалификации для каждой обобщенной трудовой функции и трудовой функции определяется в соответствии с характеристиками, содержащимися в уровнях квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3.2.3. Раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций» профессионального стандарта содержит подробное описание обобщенных трудовых функций и входящих в их состав трудовых функций.

Каждая обобщенная трудовая функция включает:

- блок «Возможные наименования должностей, профессий», в котором указываются возможные наименования должностей или профессий работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию;
- блок «Требования к образованию и обучению», в котором указываются требования к уровню общего и (или) профессионального образования, направленности основных и (или) дополнительных программ профессионального образования и (или) основных программ профессионального обучения, необходимых для выполнения трудовых функций, трудовых действий. При отсутствии таких требований в данной позиции проставляется прочерк;
- блок «Требования к опыту практической работы», в котором указываются требования к характеру и продолжительности практического опыта работы для выполнения трудовых функций, трудовых действий, а при их отсутствии проставляется прочерк; блок «Особые условия допуска к работе», в котором указываются требования к половозрастным характеристикам работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию, наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы, а также ссылки на документы, содержащие эти требования. При отсутствии таких требований в данной позиции проставляется прочерк;
- блок «Другие характеристики», в котором могут быть указаны факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по решению разработчика характеристики обобщенной трудовой функции, например, специфика средств труда или предметов труда, конкретизация ответственности. Наличие прочерка в данной позиции говорит об отсутствии таких характеристик;
- блок «Дополнительные характеристики», в котором указываются код базовой группы и ее наименование в соответствии с ОКЗ, наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС и ЕТКС, код и наименование должностей или профессий в соответствии с ОКПДТР, код и наименование специальностей по образованию в соответствии с ОКСО, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции. При отсутствии информации ставится

прочерк или соответствующая строка исключается из профессионального стандарта.

В пунктах, описывающих трудовые функции, содержится перечень основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих их выполнение.

3.2.4. Раздел IV «Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта» содержит информацию об ответственной организации и организациях – разработчиках профессионального стандарта.

3.3. Профессиональный стандарт утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании экспертного заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям¹.

3.4. Сведения об утвержденном профессиональном стандарте размещаются в Реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности), ведение которого осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>.

3.5. Профессиональные стандарты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, размещаются на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>, а также в справочных системах правовой информации.

4. Организация применения профессиональных стандартов

4.1. Организацию работы по применению профессиональных стандартов в Организациях рекомендуется осуществлять на основании ежегодно утверждаемых планов мероприятий по применению профессиональных стандартов.

Государственные корпорации, государственные компании и хозяйственные общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности осуществляют работу по применению профессиональных стандартов в соответствии с Директивами Правительства Российской Федерации от 14 июля 2016 г. № 5119п-П13 и с учетом положений Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также

¹ Создан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249.

государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

4.2. В целях организации работы по применению профессиональных стандартов распорядительным документом за подписью руководителя Организации могут быть созданы рабочие группы (комиссии) по вопросам, связанным с применением профессиональных стандартов.

В состав рабочей группы (комиссии) рекомендуется включать представителей служб по управлению персоналом в области организации и нормирования труда, подбора, обучения, оценки персонала, юридических служб, профсоюзной организации, соответствующих функциональных подразделений. Допускается участие в рабочей группе (комиссии) независимых экспертов, обладающих необходимыми опытом и знаниями в соответствующей области профессиональной деятельности.

4.3. СПК ВТ осуществляет информационное сопровождение применения профессиональных стандартов в деятельности Организаций на интернет–сайте СПК ВТ в разделе «Профессиональные стандарты» <https://sovvt.ru/profstandarty>.

На сайте размещаются:

- нормативные правовые акты и методические документы Российской Федерации в области формирования национальной системы квалификаций;
- нормативные и методические документы СПК ВТ в области формирования системы профессиональных квалификаций воздушного транспорта;
- утвержденные и разрабатываемые профессиональные стандарты по видам профессиональной деятельности, закрепленным за СПК ВТ.

Актуализация информации на интернет–сайте СПК ВТ осуществляется по мере утверждения новых документов, подлежащих размещению в указанном разделе.

5. Применение профессиональных стандартов

5.1. Профессиональные стандарты рекомендованы для применения всеми Организациями, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

5.2. Профессиональные стандарты применяются в Организациях в целях эффективной организации труда, повышения производительности труда, формирования политики управления персоналом.

5.3. Применение профессиональных стандартов в Организации осуществляется с учетом соблюдения положений трудового законодательства Российской Федерации.

5.4. Профессиональные стандарты содержат информацию о современных требованиях к квалификации работников и могут применяться в Организации в следующих областях:

- организация труда (определение трудовой функции работника, разработка локальных нормативных актов в области организации труда, в том числе штатного расписания, должностных и рабочих (производственных) инструкций работников, разграничения функций, полномочий и ответственности между работниками, определения трудовых обязанностей работников);
- подбор и расстановка персонала (организация и проведение правильного подбора и расстановки персонала, в том числе при приеме на работу, переводе на другую работу работников, формирование резерва кадров);
- образование персонала (организация профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников);
- оценка персонала (формирование каталогов и профилей компетенций, организация и проведение оценки квалификации работников, аттестации персонала).

5.5. Полномочия и ответственность по принятию решений по вопросам, возникающим на практике в связи с применением профессиональных стандартов, по возлагаются на работодателя.

5.6. Применение профессиональных стандартов в Организации может носить:

- обязательный характер (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);
- рекомендательный характер (в остальных случаях).

6. Обязательное применение профессиональных стандартов

6.1. Если Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения в Организации:

При этом под иными нормативными правовыми актами Российской Федерации имеются в виду указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти (за исключением приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении профессиональных стандартов), нормативные правовые акты Банка России, иных органов и организаций, имеющих исключительные права регулирования, которыми установлены специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности (например, приказы Министерства транспорта Российской Федерации, Указания Центрального Банка России и другие).

6.2. Государственные или муниципальные учреждения, государственные или муниципальные унитарные предприятия, а также государственные корпорации, государственные компании и хозяйственные общества, относящиеся к воздушному транспорту, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, применяют профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, поэтапно на основе утвержденных с учетом мнения представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов².

6.3. В случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот (например, право на досрочную пенсию в случае выполнения трудовых обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.) либо наличие ограничений (например, ограничения по допуску к работе несовершеннолетних, ограничение женского труда и т.д.), то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках (ЕТКС, ЕКС), утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов³.

В этом случае при составлении штатного расписания Организации в части определения наименования должности (профессии) работника следует руководствоваться действующими в настоящее время ЕТКС, ЕКС или профессиональными стандартами.

7. Рекомендательное применение профессиональных стандартов

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяются в

² В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584.

³ В соответствии с частью второй статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации. ⁵ В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253.

Организации в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда⁴.

8. Области применения профессиональных стандартов

8.1. Использование профессиональных стандартов в трудовых спорах.

8.1.1. Трудовым кодексом РФ установлен ряд статей, отсылающих работодателя к использованию профессиональных стандартов в различных ситуациях, относящихся к трудовым спорам это:

- | | |
|--|-------------------|
| 1) Прием на работу: отказ в приеме на работу, установление квалификационных требований | Ст. 64 |
| 2) Перевод, в том числе, при сокращении, изменении условий трудового договора и т.д. | Ст. 74, 180 и др. |
| 3) Определение размера оплаты труда, установление тарифного разряда, класса, категории и т.д. | Ст. 129, 132 |
| 4) Увольнение работника в связи с несоответствием квалификации | Ст. 81 п.3 |
| 5) Оценка преимущественного права при сокращении | Ст. 179 |

8.2. Организация труда

8.2.1. Локальные нормативные акты в области организации труда, в том числе штатное расписание, положения о структурных подразделениях, должностные и рабочие (производственные) инструкции работников Организации разрабатываются с учетом требований профессиональных стандартов.

8.2.2. При разработке штатного расписания работодатель самостоятельно определяет наименование должности (профессии) работника. Исключение составляют должности (профессии), работа в которых в соответствии с Трудовым

⁴ В соответствии с частью второй статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами связана с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений. В данном случае определение наименования должности (профессии) работника следует осуществлять в соответствии с пунктом 6.3. настоящих Рекомендаций.

8.2.3. В случаях если в профессиональном стандарте не указаны квалификационная категория должности, тарифный разряд профессии и должность не является производной, в штатном расписании возможно применение производных должностей, а также указание квалификационной категории по должности и тарифного разряда по профессии.

При этом если в профессиональный стандарт не включены производные должности (старшие и ведущие специалисты, а также заместители руководителей подразделений), то их применение возможно по обобщенной трудовой функции, которая описывает соответствующие базовые должности.

Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, их применение работодателем возможно по обобщенной трудовой функции базовой должности, за исключением случаев, если должности специалистов более высоких квалификационных категорий содержатся в блоке «Возможные наименования должностей, профессий» описания обобщенных трудовых функций более высокого уровня квалификации.

8.2.4. При разработке штатного расписания Организации наименование должности (профессии) рекомендуется устанавливать в соответствии с одной обобщенной трудовой функцией в рамках одного профессионального стандарта с учетом фактически выполняемой работником работы.

8.2.5. В случаях, когда работник выполняет работу по разным должностям или профессиям, наименование должности (профессии) работника устанавливается по основной работе с учетом наибольшего удельного веса выполняемых им работ.

8.2.6. Перечень трудовых действий по трудовой функции конкретного профессионального стандарта является минимально необходимым и может быть дополнен трудовыми действиями из другой обобщенной трудовой функции этого же профессионального стандарта или трудовых функций из других профессиональных стандартов в зависимости от условий деятельности.

В этом случае работодатель определяет соответствие работника требованиям к образованию и обучению, опыту практической работы, необходимым знаниям и умениям, а также особые условия допуска к работе, в том числе с учетом положений профессиональных стандартов, предусматривающих данные трудовые действия.

8.2.7. Работодатель, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, может распределять трудовые действия, содержащиеся в описании отдельных трудовых функций, предусмотренных профессиональным стандартом, между несколькими должностями (профессиями), самостоятельно определяя содержание и (или) объем выполняемой работником работы.

8.2.8. Работодатель, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом специфики деятельности может расширять перечень трудовых действий по отдельным должностям (профессиям) по сравнению с перечнем, предусмотренным профессиональным стандартом по соответствующим трудовым функциям.

8.2.9. В соответствии с профессиональным стандартом требования к образованию и обучению, опыту работы работника, знаниям и умениям являются требованиями к квалификации, предъявляемыми к работнику.

При определении квалификационных требований к работнику работодатель указывает уровень образования и требования к обучению работника, необходимые для выполнения предусмотренных должностных (профессиональных) обязанностей, требования к опыту (стажу) работы и необходимую специализацию, достаточную для полного и качественного выполнения работ.

При этом следует учитывать, что профессиональным стандартом устанавливаются минимальные требования к образованию и обучению, к практическому опыту работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию.

8.3. Подбор и штатная расстановка работников

8.3.1. Если Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей (профессий) определяются в соответствии с требованиями к квалификации, установленными соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, профессиональными стандартами.

При этом при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, предъявляет документ установленного образца о полученном образовании или обучении, соответствующий предъявляемым требованиям к образованию, указанным в нормативном правовом акте Российской Федерации, профессиональном стандарте.

В случаях, когда требования к квалификации не установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации, при определении квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей (профессий) характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, применяются в качестве основы с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций.

8.4. Образование работников

8.4.1. Локальные нормативные акты в области обучения и развития персонала Организации разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов.

8.4.2. Разработка (актуализация) образовательных программ образовательных подразделений Организаций осуществляется с учетом требований профессиональных стандартов.

8.4.3. Требования к образованию и обучению, опыту практической работы работника, знаниям и умениям, а также особые условия допуска к работе, установленные профессиональными стандартами, являются обязательными в случаях, предусмотренных законодательством.

Образовательные программы, направленные на получение работником новой квалификации, должны учитывать наименование и характеристики соответствующей квалификации, описанной в профессиональном стандарте, утвержденной СПК ВТ и АНО «Национальное агентство развития квалификаций», размещенной в национальном реестре квалификаций на сайте nok-nark.ru.

8.4.4. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования с учетом применения профессиональных стандартов определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором⁵.

8.4.5. Работодатели, их объединения, а также иные, уполномоченные СПК ВТ организации, вправе проводить профессионально-общественную аккредитацию профессиональных образовательных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

8.5. Оценка персонала

8.5.1. Соответствие квалификации работника требованиям профессионального стандарта определяется посредством оценки его квалификации (независимой оценки квалификации и (или) оценки квалификации, аттестации, проводимой работодателем).

8.5.2. Необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель. Направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется работодателем на условиях и

⁵ В соответствии со статьей 196 Трудового кодекса Российской Федерации.

в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, трудовым договором.

8.5.3. Локальные нормативные акты в области оценки и аттестации персонала Организации разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов.

8.5.4. Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

8.5.5. При наличии утвержденных профессиональных стандартов выполняемого вида профессиональной деятельности их положения учитываются при проведении аттестации работников Организации.

Если в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Организации установлена обязательность применения профессиональных стандартов, требования к квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для учета при аттестации работников.

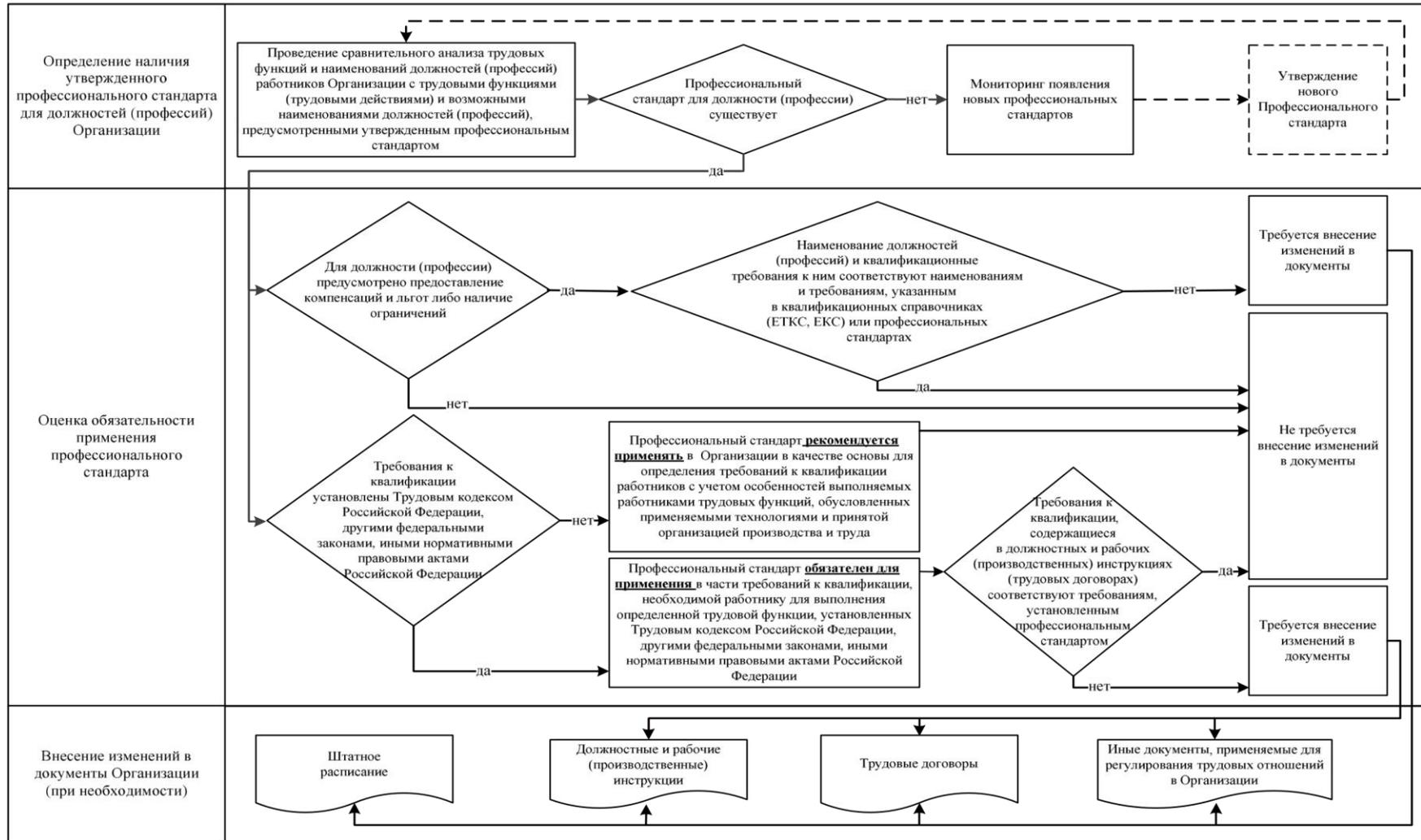
9. Алгоритм применения профессионального стандарта

Схема порядка применения профессиональных стандартов в Организации приведена в приложении № 1.

Алгоритм использования содержания профессионального стандарта при его применении в деятельности Организации на примере профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом» приведен в приложении № 2.

Приложение № 1
к Рекомендациям по применению профессиональных стандартов
в организациях воздушного транспорта

Схема порядка применения профессиональных стандартов в Организации



Приложение № 2
к Рекомендациям по
применению
профессиональных стандартов в
организациях воздушного транспорта

Алгоритм использования содержания профессионального стандарта при его применении в деятельности Организации на примере профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом»⁶

1. Перед началом применения профессионального стандарта требуется определить возможность его использования в Организации. Идентификация принадлежности профессионального стандарта к виду профессиональной деятельности, выполняемому в Организации, возможна по:

- наименованию профессионального стандарта;
- наименованию вида профессиональной деятельности профессионального стандарта;
- формулировке основной цели вида профессиональной деятельности профессионального стандарта;
- указанию принадлежности к воздушному транспорту в названии обобщенных трудовых функций, включенных в профессиональный стандарт.

В профессиональном стандарте «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом» возможность идентификации принадлежности стандарта к воздушному транспорту реализована в его наименовании и виде профессиональной деятельности.

Возможность применения профессионального стандарта в организациях воздушного транспорта определяется также по указанным в разделе I «Общие сведения» кодам ОКВЭД, определяющим подгруппы (группы) видов экономической деятельности, к которым относится или в которых используется вид профессиональной деятельности, описываемый профессиональным стандартом.

В профессиональном стандарте «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом» указаны виды экономической деятельности, приведенные на рисунке 1, из чего следует, что данный профессиональный стандарт применим в Организациях воздушного

⁶ Приказ Минтруда России от 14.09.2022 N 532н "Об утверждении профессионального стандарта "Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом" (Зарегистрировано в Минюсте России 17.10.2022 № 70557)

транспорта. В данном случае в стандарте приведены коды ОКВЭД, в которых используется описываемый вид профессиональной деятельности.

Отнесение к видам экономической деятельности:

52.23.11	Деятельность аэропортовая
52.23.19 (код ОКВЭД ²)	Деятельность вспомогательная прочая, связанная с воздушным транспортом (наименование вида экономической деятельности)

Рис. 1. Блок «Отнесение к видам экономической деятельности» раздела I «Общие сведения» профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом»

2. После идентификации возможности применения профессионального стандарта в организациях воздушного транспорта требуется определить является ли профессиональный стандарт обязательным для применения или его применение носит рекомендательный характер.

Для данного вида профессиональной деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, следовательно, применение профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом» носит рекомендательный характер для коммерческих организаций и обязательный для организаций установленных постановлением Правительства РФ №584 от 27 июня 2016 г.

3. При применении профессионального стандарта работодатель использует:

- перечень обобщенных трудовых функций, выделенных в профессиональном стандарте;
- квалификационный уровень, установленный по обобщенной трудовой функции;
- возможные наименования должностей и профессий работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- требования к опыту практической работы работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- перечень особых условий допуска к работе работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- другие характеристики обобщенной трудовой функции;
- перечень трудовых функций и действий, которые должен выполнять работник в рамках своей профессиональной деятельности;

- перечень необходимых умений и знаний, которыми работник должен обладать для выполнения трудовых действий.

Основная информация, представляющая интерес для Организации, содержится во II и III разделах профессионального стандарта.

3.1. Раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)» содержит сводные сведения о выделенных в рамках описываемого вида профессиональной деятельности обобщенных трудовых функциях и трудовых функциях в форме таблицы с указанием установленного уровня квалификации.

В профессиональном стандарте «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом» выделено 4 обобщенных трудовых функций, одна из которых (первая) «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади».

Алгоритм применения профессионального стандарта приведен на примере данной обобщенной трудовой функции.

Для указанной обобщенной трудовой функции установлен 2 уровень квалификации и выделены трудовые функции:

- «Оформление пассажиров, багажа и ручной клади к воздушной перевозке»;
- «Организация контроля посадки пассажиров на воздушное судно»;
- «Встреча прибывших пассажиров»;
- «Обслуживание специальных категорий пассажиров».

3.2. Раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций» содержит подробное описание обобщенных трудовых функций и входящих в их состав трудовых функций.

В пункте 3.1 профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом» приведены характеристики обобщенной трудовой функции «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади».

На данном этапе необходимо проанализировать штатное расписание Организации и выбрать все штатные единицы, на которые будет распространяться данная обобщенная трудовая функция, с целью дальнейшего сравнительного анализа требований к квалификации и трудовых обязанностей работников, установленных в Организации и профессиональном стандарте (например, Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок, Агент (диспетчер) по контролю посадки).

Определение возможности распространения обобщенной трудовой функции на штатные единицы Организации производится на основе анализа соответствия указанных в профессиональном стандарте трудовых действий

фактически выполняемой работником работы и (или) названия должности (профессии), указанного в обобщенной трудовой функции профессионального стандарта, названию, указанному в штатном расписании Организации.

Форма функционального анализа применения профессионального стандарта приведена в приложении.

3.2.1. Возможные наименования должностей работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию, содержатся в блоке «Возможные наименования должностей, профессий» (рисунок 2).

Возможные наименования должностей, профессий	Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок Агент (диспетчер) по контролю посадки Агент группы сопровождения (сопровождение пассажиров специальных категорий) Агент по обслуживанию пассажиров в бизнес-зале Агент (диспетчер) по регистрации Агент по регистрации и контролю посадки Агент по обслуживанию маломобильных пассажиров (инвалидов) Диспетчер по контролю высадки пассажиров Агент по обслуживанию специальных групп пассажиров, включая официальных лиц Агент по организации дополнительного обслуживания
--	---

Рис. 2. Блок «Возможные наименования должностей, профессий» обобщенной трудовой функции «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади»

При составлении штатного расписания Организации в части определения названия должности (профессии) работника следует руководствоваться действующими профессиональными стандартами.

Если в профессиональном стандарте содержатся должности без указания категорийности и не являющиеся производными, а также профессии без указания разрядности, в штатном расписании возможно применение производных должностей, а также указание категорийности должностей и разрядности профессий. Например, при применении указанной обобщенной трудовой функции в штатном расписании Организации возможны такие наименования должностей, как Старший диспетчер или Диспетчер 1 категории.

3.2.2. В блоке «Требования к образованию и обучению» указывается уровень образования и дополнительной профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения предусмотренных трудовых функций, трудовых действий (рисунок 3).

Требования к образованию и обучению	Среднее общее образование Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Рис. 3. Блок «Требования к образованию и обучению» обобщенной трудовой функции «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади»

При этом необходимо учитывать, что профессиональным стандартом устанавливаются минимальные требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию. Код и наименование специальностей по образованию, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции, приведены в блоке «Дополнительные характеристики» в строке ОКСО. Образование по специальностям, указанным в строке ОКСО, считается профильным образованием для выполнения соответствующей обобщенной трудовой функции, в данной обобщенно-трудовой функции требования к ОКСО не установлены.

При отсутствии требований к специальностям (направлениям подготовки) в строке ОКСО проставляется прочерк или данная строка отсутствует в профессиональном стандарте.

3.2.3. В блоке «Требования к опыту практической работы» указываются требования к характеру и продолжительности практического опыта работы для выполнения соответствующих трудовых функций, трудовых действий.

Требования к образованию и обучению	Среднее общее образование Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Рис. 4. Блок «Требования к опыту практической работы» обобщенной трудовой функции «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади»

При наличии прочерка в данной позиции требования к опыту практической работы отсутствуют.

3.2.4. Требования к половозрастным характеристикам работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию, наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы, а также ссылки на документы, содержащие эти требования, указываются в блоке «Особые условия допуска к работе» (рисунок 5).

При наличии прочерка в данной позиции указанные требования отсутствуют.

Требования к образованию и обучению	Среднее общее образование Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Рис. 5. Блок «Особые условия допуска к работе» обобщенной трудовой функции «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади»

3.2.5. В блоке «Другие характеристики» могут быть указаны факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по решению разработчика характеристики обобщенной трудовой функции. Наличие прочерка в данной позиции говорит об отсутствии таких характеристик.

3.2.6. Перечень основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих выполнение выделенной в обобщенной трудовой функции «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади» трудовой функции «Оформление пассажиров, багажа и ручной клади к воздушной перевозке», содержится в подразделе 3.1.1 профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом» (рисунок 6).

Наименование	Оформление пассажиров, багажа и ручной клади к воздушной перевозке		Код	A/01.2	Уровень (подуровень) квалификации	2
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Проверка оформления перевозочных документов и документов пассажиров, удостоверяющих личность					
	Проверка багажа и ручной клади на соответствие требованиям правил воздушной перевозки					
	Регистрация пассажиров и багажа в автоматизированной системе					
	Информирование пассажиров о правилах и условиях воздушной перевозки					
	Бронирование мест для трансфертных пассажиров					
	Оформление сверхнормативного и платного багажа					
	Передача багажа в смежные службы авиационной организации					
	Осуществление диспетчерского сопровождения групповых перевозок и отдельных категорий пассажиров					
	Контроль загрузки воздушного судна в системах регистрации пассажиров и оформления багажа					
	Комплектация пакета полетной документации по окончании обслуживания рейса					
	Предоставление пакета полетной документации смежным структурным подразделениям					
	Информирование диспетчерских служб и смежных структурных подразделений авиационной организации и организаций, осуществляющих аэропортовую деятельность, о пассажирах, опаздывающих на посадку					
	Информирование руководителя о нарушениях технологического процесса, обнаруженных во время работы					
	Необходимые умения	Пользоваться персональным компьютером и средствами связи в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей				
Работать в информационных автоматизированных системах регистрации пассажиров и оформления багажа						
Заполнять формы документов на воздушную перевозку пассажиров и багажа						
Необходимые знания	Требования охраны труда					
	Требования пожарной безопасности					
	Общие правила воздушных перевозок пассажиров, багажа, грузов и требования к обслуживанию пассажиров, грузоотправителей, грузополучателей					
	Правила оформления перевозочных документов					

Рис. 6. Трудовая функция «Оформление пассажиров, багажа и ручной клади к воздушной перевозке» обобщенной трудовой функции «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади»

Перечни основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих выполнение в рамках обобщенной трудовой функции «Обслуживание пассажиров воздушного судна, обработка их багажа и ручной клади» трудовых функций «Организация контроля посадки пассажиров на воздушное судно», «Встреча прибывших пассажиров», «Обслуживание

специальных категорий пассажиров», представлены в подразделах 3.1.2, 3.1.3 и 3.1.4 профессионального стандарта «Работник по организации обслуживания пассажирских перевозок воздушным транспортом» соответственно.

Перечень трудовых действий, представленный в трудовых функциях, используется при формировании должностных (профессиональных) обязанностей работника.

Указанные в трудовых функциях трудовые действия при формировании должностных (профессиональных) обязанностей могут быть использованы не в полном объеме, если определенный функционал не выполняется работником.

После анализа штатных единиц, на которые будут распространяться включенные в профессиональный стандарт обобщенные трудовые функции, на предмет соответствия должностных (профессиональных) обязанностей, установленных в Организации, положениям профессионального стандарта с учетом содержания и (или) объема выполняемой работником работы, в должностные и рабочие (производственные) инструкции при необходимости вносятся соответствующие корректировки.

В профессиональном стандарте умения и знания связаны с конкретными трудовыми функциями и трудовыми действиями работника. В случае использования Организацией трудовых действий, предусмотренных профессиональным стандартом, не в полном объеме, требования к необходимым знаниям и умениям работника соответственно изменяются.

Приложение к Алгоритму
использования
содержания профессионального стандарта
при его применении в деятельности Организации

Форма функционального анализа применения профессионального стандарта

1. Идентификационные данные должности (профессии)

Наименование должности (профессии):	
Иные идентификационные данные должности (профессии): категория, тарифный разряд и т.д.	
Наименование структурного подразделения	

2. Функциональный анализ сравнения должностных (профессиональных) обязанностей работника с трудовыми действиями, указанными в профессиональных стандартах

№ п/п	Обязанность работника в соответствии с должностной (производственной) инструкцией ⁷	Наименование профессионального стандарта (далее – ПС)	Код обобщенной трудовой функции (далее – ОТФ), входящей в ПС	Код трудовой функции, входящей в состав ОТФ	Уровень квалификации, установленный для ОТФ	Возможные наименования должностей (профессий) по ОТФ	Требования к образованию и обучению по ОТФ	Требования к опыту практической работы по ОТФ

3. Сводные результаты функционального анализа по должности (профессии)

⁷ Указываются все должностные обязанности в соответствии с должностной (производственной) инструкцией работника.

